

关键词：软件开发公司,软件开发

内容概要：

时下，大多软件开发公司都醒目的装贴一些：以人为本、以客户需求为导向、诚信、团结、务实、创新之类的标语。然而，有一些软件开发公司在实际的经营策略上体现出的是一种急功近利，不忠诚不守信的作风，或者内部管理一盘散沙，毫无生机、活力和凝聚力。软件开...

正文：

时下，大多软件开发公司都醒目的装贴一些：“以人为本、以客户需求为导向”、“诚信、团结、务实、创新”之类的标语。然而，有一些软件开发公司在实际的经营策略上体现出的是一种急功近利，不忠诚不守信的作风，或者内部管理一盘散沙，毫无生机、活力和凝聚力。



软件开发公司准软件开发公司文化的定位后，接下来的工作就是大力的倡导，坚持不懈全面推行，一般从以下几处着手：

一、加强教育培训。教育培训一方面是针对老员工，另一方面是针对新进员工。通过培训让大家知道软件开发公司的宗旨是什么，软件开发公司的行为规范有哪些，并且让软件开发公司成员真正意识到个人的利益与软件开发公司的利益是息息相关的，软件开发公司向发展了，个人的价值和利益也就提高了。只有这样员工才会自觉地把个人的奋斗目标与软件开发公司的发展目标结合起来。

二、建立以软件开发公司文化为导向的规章制度，包括岗位责任制、奖惩制度、薪酬制度、用工制度等。通过规章制度使员工明确应该要做什么，怎么做。从而强化员工的行为规范，进而改变员工的思想观念。

三、管理层贯彻执行。作为软件开发公司文化的桥梁，管理层应该率先领会软件开发公司精神并自觉把这促软件开发公司精神通过引导和利用规章制度的约束加以发扬光大，从而带动部下员工。

四、领导层的言传身教。软件开发公司文化是全员的价值取向和行为准则，作为领导层，其榜样的作用是无可估量的。如果作为软件开发公司的领头人，言行不一，不能把软件开发公司的精神贯彻到实际行为当中，那么软件开发公司文化建设只会流于空谈。因此，领导层的言行是否一致，能否带头贯彻，落实软件开发公司文化是软件开发公司文化建设成败的关键。

五、多为员工着想多为员工办些实际的事情，多组织一些有意义的集体活动。只有处处为员工着想，多为员工办实事，员工才能够投桃报李，对软件开发公司产生信任，打心眼里把软件开发公司当家。利用逢年过节，组织一些集体活动，如拔河比赛、文艺晚会、外出旅游等。这不但可丰富员工的生活，又可增强团队的凝聚力，增强员工的软件开发公司归属感。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

