

关键词：软件行业,西安软件公司,软件公司

内容概要：

在中国最不缺的就是人，然而人才在软件行业却是很缺失的。问每一家西安软件公司的老总，公司最缺的是什么，老总会告诉你，是人才。现在软件行业内专业的人需求量很大，在招聘过程当中，软件行业的专业人士却不多，招聘不到适合软件公司用的人。在人才需求方面...

正文：

在中国最不缺的就是人，然而人才在软件行业却是很缺失的。问每一家西安软件公司的老总，公司最缺的是什么，老总会告诉你，是人才。现在软件行业内专业的人需求量很大，在招聘过程当中，软件行业的专业人士却不多，招聘不到适合软件公司用的人。



在人才需求方面，由于IT技术在通信、医疗、教育等各个方面的全面发展促进了各个软件开发方向的发展、从架构、编程到测试对人才的需求旺盛。从2007年的招聘情况看来，软件工程师、软件测试工程师、网络系统工程师、咨询工程师等都有很多招聘职位，人才需求很大。尤其是软件测试工程师，继2008年的短缺之后，随处于经济低潮期，但2009年仍然有很大的人才缺口，软件测试工程师很多都享受着地位和薪水的双高待遇。企业招聘人数很多，而且相比更加青睐有经验的应聘人群。

有些专家指出，中国的IT队伍存在严重的结构失衡，既缺乏高级IT人才，也缺乏技能型、应用型信息技术人才，以及一大批能从事基础性工作的技术人员。中国软件人才的“金字塔”型合理结构并未实现，软件产业健康、快速发展所需要三类人才：既懂技术又懂管理的软件高级人才、系统分析及设计人员（软件工程师）、熟练的程序员（软件蓝领）这三类由高到低的人才结构并未呈金字塔型。除此之外，人才的地区分布差异也比较明显，一些发达城市人才有供过于求现象，而边远城市人才则普遍匮乏。目前，软件开发主要分两类，一类是通用软件开发；另一类是软件定制服务。未来国内IT企业将需要大量的通用软件开发人才。同时，针对各行各业的软件定制服务也将对软件人才提出更高的要求，最好是该行业的从业人员能够进入IT业设计适合行业特征的软件。

目前，高校软件人才毕业生数目不断增加，但是仍然难以满足软件业快速发展的需要。而且存在着毕业生求职无门、企业合适人才难求的供需错位现象。中国政府大力发展软件人才培养事业，建立了软件人才培养基地；结合学院化教育与职业化教育，整合学校、培训机构和IT企业资源，努力培养企业需要的合格人才，缓解人才缺乏现象。许多城市在近年也曾出台一些软件人才优惠政策，以期形成人才吸引机制。综上，全球软件行业变革和技术发展给中国的软件行业带来了很大的发展空间和巨大的发展契机，软件行业对人才的需求量也呈上升趋势。人才供给缺口将是未来一段时间内软件人才市场的主旋律。企业应努力吸纳优秀人才和抢手人才，以增强企业在人才方面的竞争优势。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com