

关键词：网站建设公司,薪酬制度

内容概要：

好网站建设公司薪酬制度的第一个特征，公平合理。个人所得和职位相吻合，能力和收入一定不能倒挂，基本的公平合理必须保证。出人意料的是，越简单的网站建设公司薪酬制度，越容易做到相对公平。一旦考虑太多因素，各种指标、权重混在一起，反倒可能因为计算模...

正文：

好[网站建设公司薪酬制度](#)的第一个特征，公平合理。个人所得和职位相吻合，能力和收入一定不能倒挂，基本的公平合理必须保证。出人意料的是，越简单的网站建设公司薪酬制度，越容易做到相对公平。一旦考虑太多因素，各种指标、权重混在一起，反倒可能因为计算模型的不完整，出现让人啼笑皆非的结果。

曾经见过一个网站建设公司，力推“精细化管理”。针对每个网站建设人员每个季度，有八大项累计六十四小项的考核指标，每个指标有不同的权重、三种级别选择。原本的想法，是根据每个小项的得分，自动计算出网站建设人员的绩效成绩。实际上呢，大部分管理者都在反着用。事先确定好每个网站建设人员的绩效成绩，然后倒过来调整每个小项的得分。问及为什么这么做，管理者的回答很有趣：不这么调整，结果会闹笑话的。换言之，复杂精细的模型，不一定带来更合理的结果。既然这样，何不从简呢。

好网站建设公司薪酬制度的第二个特征，弘扬正气。通过网站建设公司薪酬制度，非常明确地昭告天下，公司鼓励什么、禁止什么。绝大部分管理者，都能具体明晰地列出：希望网站建设人员这么这么做，不希望网站建设人员那么那么干。只是很少有管理者，能够把这些希望和网站建设公司薪酬制度紧密结合在一起。如德鲁克所说，坚持三点就足够了：不要鼓励错误的行为，不要追求错误的成果，不要让网站建设人员的绩效偏离共同的目标。网站建设公司薪酬制度符合这三点，就是弘扬正气；网站建设公司薪酬制度或多或少违背这三点，就是助长歪风邪气，必须修正。

## 西安弈联信息技术有限公司简介

西安弈联立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈联现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：[admin@xaecong.com](mailto:admin@xaecong.com)