

# 软件开发人才的培养不仅需要国家政策的支持，更需要软件开发学校提高良好的环境

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件开发

内容概要：

软件开发人才的培养不仅需要国家政策的支持，更需要软件开发学校通过多渠道，多途径的招聘和选拔相关软件开发人才，更需要想学习软件开发的学生的认真学习，更需要软件开发学习创造良好的环境。1、国家需要出台支持和培养软件开发学校创新人才的相关政策法规...

正文：

[软件开发](#)人才的培养不仅需要国家政策的支持，更需要软件开发学校通过多渠道，多途径的招聘和选拔相关软件开发人才，更需要想学习软件开发的学生的认真学习，更需要软件开发学习创造良好的环境。



## 1、国家需要出台支持和培养软件开发学校创新人才的相关政策法规

培养软件开发学校创新人才虽然是软件开发学校的责任和应该做好的事情，但这毕竟事关国家大局，国家的前途命运，国家应该有政策的大力支持，保障这项工作的顺利推进。国家应该给予足够的支持，采用一定的激励和奖惩措施，来调动教师和学生的工作和学习的积极性和主动性，推动软件开发学校人才培养工作的扎实稳妥可持续发展。

## 2、为软件开发学校人才的开发与培养创造良好的科研环境

一般来说，重大的科研成果都是在高水平的科研条件下，由科研团队精诚合作来完成的。高层次人才在选择工作时，物质条件只是其考虑的一个方面，科研团队和科研条件往往是更为重要的因素。团队的凝聚力是促进人才资源开发的重要因素之一。团队领导要学会尊重他人，努力为团队成员创造良好的科研环境，为他们提供自我展示的空间和平台。

## 3、建立健全软件开发学校人才的激励机制和评价机制

软件开发学校人才作用的发挥需要有科学合理的激励机制和评价机制。首先，激励要及时。其次，要对不同需求层次的人采用不同的激励措施。软件开发学校教职员工的需要属于高层次的尊重需要和自我实现的需要，因此应该以正面激励为主。软件开发学校要努力通过各种方式构建符合人性特征的精神激励机制。评价体系的建立健全也是预防人才流失的一个重要环节。软件开发学校应建立以能力和业绩为导向的人才评价机制，根据自身的特点，建立以业绩为依据的，由品德、知识、能力等要素构成的对不同人员的评价指标体系。

## 4、多渠道招聘拔尖人才

有些软件开发学校不仅加大对外宣传力度，还积极通过多种渠道，多种途径，发布诸如软件开发工程师等各类拔尖人才的招聘信息;同时，近年来有计划、有针对性地访问国际著名软件开发学校和研究机构，建立人才信息联络关系，积极招聘学科领军人物，瞄准世界一流软件开发学校的一流人才。软件开发学校人才的引进要从学校的定位出发，立足学校自身实际，制定合理可行的人才引进战略规划。

## 5、造就高素质的现代化软件开发学校人才队伍

软件开发学校应全面推行聘用制度，进一步强化竞争机制，深化软件开发学校人事制度改革，建立符合软件开发学校特点的用人制度。软件开发学校对高层次人才的争夺越来越激烈，引进和培养高层次人才的成本越来越高。因此，软件开发学校在高层次人才的开发和引进上必须有所选择，充分分析现有管理、教学、科研人员的现状，在有效利用学校财力的基础上有计划、有步骤地做好软件开发学校人才开发工作。

#### 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com