

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

很多软件公司认为，留住软件开发人员并不需要什么秘方，只需委以重任、给足薪水就行了。遗憾的是，软件开发人员跳槽的现象还是时有发生。下面列举一些软件开发人员辞职原因及防范措施，供软件公司人力资源管理部门参考。软件开发人员的表现有时并不一定能反映...

正文：

很多软件公司认为，留住软件开发人员并不需要什么秘方，只需委以重任、给足薪水就行了。遗憾的是，软件开发人员“跳槽”的现象还是时有发生。下面列举一些软件开发人员辞职原因及防范措施，供软件公司人力资源管理部门参考。



软件开发人员的表现有时并不一定能反映他对软件公司的满意与否，一些能力高强的人，时常可以把自己兴趣不大的工作做得很出色。某家软件公司有位负责软件开发部门的主管，表现优异，屡创佳绩，但他真正的兴趣是软件销售。以软件公司的观点来看，他留在软件开发部门当然最好，但由于他一心向往销售部门的工作，所以只要别的软件公司给他这样的机会，很快就会“跳槽”。留住这类软件开发人员最常用的办法是让他身兼二职。如果他能胜任，两方面都能做好，那将是一举两得的好事。

刚从大学毕业的年轻人，通常在两年之内最容易离职他就。他们年轻，充满理想与期望，只可惜，他们的这些特点常被上司忽略。因此，作为一名管理者，你不必惊异于一个聪明而有抱负的年轻人，为求得发展而另谋高就。要避免这种软件开发人员流失，就要把他当做投资来看，第一年让他有机会向软件公司里最优秀的软件开发人员学习，交给他稍微超出他经验范围的工作，以后逐渐给他压担子。且如同所有的投资一样，不要预期立刻获利，要把眼光放长远些。通过一段时间的实践，他们的理想会变得更加实际，一旦发现所从事的工作适合自己，就会在工作中找到乐趣，拼命工作。

更高的薪水，当然是软件开发人员“跳槽”的最大原因。对此，管理者还真没有什么解决的好办法，尤其是在你觉得他们的薪水已经很高的情况下，更显无能为力。对这种人，你可以尝试着再加薪挽留，但这种做法通常不会对软件公司或软件开发人员有什么好处。日前，一家国际猎头软件公司分析了450位软件公司主管另谋高就的情况，在40个以加薪方式挽留的软件公司中，只有27人接受了加薪留在原软件公司，但在一年半内，这27人中有25人不是自动离去就是被软件公司解雇。由此看来，这些问题并不是单用钱就可以解决的。

聘用软件开发人员只是软件公司人力资源管理的开始，如何使软件开发人员为软件公司发挥持久而高效的作用，才是最重要的。要留住软件开发人员，除了为其事业与生活创造优越条件外，努力改善软件公司的工作环境及人文环境，也是必不可少的手段之一。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

