

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

大多数国际知名软件公司，软件开发人员待遇并不比一些地方软件公司高，管理却更严，工作压力更重，但似乎软件开发人员们总能忍受这种种遗憾和公司和睦相处，为什么?先进的培训、科学的管理制度、强大的品牌力和企业文化的支持，都是使软件开发人员留下的原因...

正文：

大多数国际知名[软件公司](#)，[软件开发](#)人员待遇并不比一些地方软件公司高，管理却更严，工作压力更重，但似乎软件开发人员们总能忍受这种种遗憾和公司和睦相处，为什么?先进的培训、科学的管理制度、强大的品牌力和企业文化的支持，都是使软件开发人员留下的原因。



虽然这种软件公司的软件开发人员大多在抱着一种学习的态度去工作，期望早点“毕业”，凭借在这里积累的实力去另觅佳机，但至少从客观上讲，软件公司用软指标留住了优秀的软件开发人员，节省了人力成本，不失为成功之举。

创业型软件公司没有品牌的优势，但也可以通过管理层的技能来团结软件开发人员，塑造凝聚力。培训是不可缺少的，另外，营造学习和总结的气氛、公平民主的发言环境、软件开发人员“参政”机会、公司的市场规划及强势资源的宣讲，都可以让软件开发人员对软件公司产生感情，对软件公司的前景充满希望，操作得法，一样可以成就一个同仇敌忾、意气风发的团队。

另外，软件公司的薪资制度不合理，也是造成软件开发人员跳槽的一个原因。并不是一定要全员加薪才有诱感力，细分的晋升坎级、晋升架构(初级软件开发人员、高级软件开发人员，三、二、一级主管，副经理……

可以使很多原本看不到晋升机会的软件开发人员留下，因为他们不需要等到管理位置有空缺才能得以升职，这也是一种“攻心为上”的用人技巧。

不管怎样，软件开发人员的离职是不可避免的，正所谓“流水不腐”。新老软件开发人员的交替给软件公司注入新鲜血液，“鲶鱼效应”可以催生更多的人力资源。正常的离职率对软件公司是一件好事，软件公司也自当体现宽大胸怀，善待离职的软件开发人员，让他们带着对软件公司的感激和依恋离去。因为这些人大多会留在原来的行业工作，多几个朋友和多几个对手，结果自然不同。

跳槽，对软件开发人员而言，是一种手段，但不可滥用，否则就是对自己曾经付出的努力的浪费;对软件公司而言，要学习用科学的方式塑造团队凝聚力。正常的离职率是无法回避的，那就应该以平常心待之。

跳槽，不管是对软件公司还是对软件开发人员，产生的影响都是可变的，是好是坏，全看自己的操作。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQI数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com