

# 软件公司对软件营销人员的培训除了职业技能和公司规章制度，更需要进行精神刺激

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

软件公司软件销售是一个很艰难的职业，经常遭到客户的严词拒绝，要干下去就得有持久的激情，否则受不了。软件公司拿出两种方式让软件营销人员保持生产力，一个是物质奖励，一个是精神刺激。软件公司对营销人员培训除了职业技能还需要精神刺激软件公司对软件营...

正文：

[软件公司](#)软件销售是一个很艰难的职业，经常遭到客户的严词拒绝，要干下去就得有持久的激情，否则受不了。软件公司拿出两种方式让软件营销人员保持生产力，一个是物质奖励，一个是精神刺激。

软件公司对营销人员培训除了职业技能还需要精神刺激

软件公司对软件营销人员的物质奖励名目繁多，一套一套的，有现金，有公费旅游等等等，只要干得好，就能有一笔一笔的奖励，这种物质奖励制度放在软件公司里是不可想象的。

软件公司对软件营销人员的精神刺激也是很厉害的，每天必开早会，经理气宇轩昂的宣传公司理念，近期表现好的软件营销人员上台说说自己的销售经验，公司走道中贴满了软件营销人员业绩排名的大字报，所有的一切都是在刺激软件营销人员，使得软件营销人员保持一种充满激情的状态，拼命的工作，拼命的软件公司软件销售。相信有不少人对保险销售员反反复复的推销活动印象深刻，想想如果软件公司的软件营销人员都具有保险销售员一样的激情，那软件公司发展不成问题。

做为[软件开发](#)经理的我参加过一些软件公司培训活动，但对软件公司新软件营销人员培训印象深刻，氛围很有激情，课堂上师生双方非常互动，他们讲师对课堂的调动能力是做为软件开发经理的我的学习目标。

做为软件开发经理的我还旁听过安利的课堂，课堂内容讲得很假，不过在场人员的狂热情绪确实不可思议，对自己的工作深信不疑，这种激情要是出现在软件公司中，软件公司何愁不发展啊。

因此对于软件公司培训，除了具体的职业技能和公司规章制度的培训外，还需要进行精神刺激，提高软件营销人员对工作的激情；特别是毕业生，毕竟是年轻人，血气方刚，调动他们的激情还是比较容易的。当软件营销人员对工作充满激情，软件公司里啥事都好办，创新、发展都不是问题，保守主义、官僚主义也会消失。因此软件公司中的培训特别需要调动学员的激情。

## 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：[admin@xaecong.com](mailto:admin@xaecong.com)