



# 软件公司经理晋升必修课：公司政治与老板的价值观

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件公司

内容概要：

而在许多倡导个人式英雄、老板意志强烈的软件公司中，老板的底线往往就会凝固成软件公司最基本的价值观——这是一种雷区与警戒线，任何人都不能贸然去跨越与触碰，否则将可能引致老板壮士断腕。相对于老板愿意主动宣扬的价值观、个人愿景等明线，老板的底线往...

正文：

而在许多倡导个人式英雄、老板意志强烈的[软件公司](#)中，老板的底线往往就会凝固成软件公司最基本的价值观——这是一种雷区与警戒线，任何人都不能贸然去跨越与触碰，否则将可能引致老板壮士断腕。

相对于老板愿意主动宣扬的价值观、个人愿景等“明线”，老板的底线往往属于其不愿意明说的“隐线”，这条“隐线”需要经理人仔细地观察与分析才能知道其所在。

公司“明线”+老板“隐线”就构成了软件公司完整的公司政治。纵观业界，每一个成功的经理人不仅能够游刃有余地把握“明线”，同样是富有智慧地把握住老板“隐线”，在“隐形底线”之上挥洒自己的才能。

有些老板可以容忍失败，但有难共担可能是其底线；有些老板可以充分授权，但绝不容忍功高盖主。老板的底线虽然属于“隐形的翅膀”，但也不是完全无迹可寻。与洞察一个人的品格与为人一样，探寻老板的底线同样需要深入的洞察与分析，并可以通过以下三方面的观察入手：

**从身边人观察法：**近墨者黑，近朱者赤。以老板身边人为镜可以知老板。仔细观察老板身边最亲近、最信任的人其作风、处事风格，往往可以从中判断出老板的价值观与底线何在。

**小细节观察法：**任何一个再谨慎小心、再善于表演的人都会有露出真性情的时候。当老板在激动、狂喜或悲伤之时，其所表现出来喜好与所阐述的言语，往往代表着其内心真实或部分真实的想法，而这也是经理人把握其心理底线的有效途径。

**软件公司老员工沟通法：**在成立时间长的软件公司中，必然有许多老员工，无论是职位高低，他们无形中已经成为软件公司文化最好的载体，他们对公司政治的把握、对老板喜好的观察往往非常到位，而这也是经理人了解老板底线的最准确信息来源。

做事就是做人，做软件公司的工作就是做一群人的工作，对人的把握是必须且必要的，尤其是对老板的把握——失去他的有效信任与资源支持，任何经理人都难以获得发展。而这其中最重要的前提就是，明确老板的隐形底线何在，让自己在工作中有意去回避掉，使彼此更加信任。从这个角度来讲，把握老板底线了解公司政治，应该成为每一名经理晋升路上的必修课。

## 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：[admin@xaecong.com](mailto:admin@xaecong.com)