

# 西安弈聪 软件公司人员培养烦恼，新员工培训靠资深软件开发人员带真烦恼

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件开发,软件公司

内容概要：

现在很多软件公司采用传统的帮传带的方式，由一个个资深软件开发人员带着新员工，软件公司对新员工是散养的，这会导致一些问题。首先是教出来的新员工的水平很大程度依赖资深软件开发人员的水平，如果资深软件开发人员能力强、传帮带细致、认同软件公司文化、...

正文：

现在很多软件公司采用传统的帮传带的方式，由一个个资深软件开发人员带着新员工，软件公司对新员工是散养的，这会导致一些问题。首先是教出来的新员工的水平很大程度依赖资深软件开发人员的水平，如果资深软件开发人员能力强、传帮带细致、认同软件公司文化、执行力好，则带出的新员工也比较强；而资深软件开发人员能力差、又比较油，则带出新员工的生产力就比较低。



另外对软件公司的代码规范、开发标准之类的，不同的资深软件开发人员对其理解也不一致。比如资深软件开发人员甲对软件公司的开发标准理解误差有10%，则带出的新员工对其理解的误差可能有20%；而资深软件开发人员乙对标准理解的误差有20%，则带出的新员工的误差可能有30%。

以上原因导致普通资深软件开发人员带出普通新员工，而精英资深软件开发人员带出精英新员工，这样就造成帮传带出来的新员工们水平参差不齐，不利于管理。而实现集中培训，让软件公司最好的精英资深软件开发人员对新员工进行培训，这样软件公司就能获得更多的精英新员工，新员工们对软件公司文件、开发标准之类的都能比较好的理解，水平差别不是巨大，便于管理。

从软件公司的角度看，毕业生尚未形成实际的生产力，但还要照常发工资，这是不小的成本，因此需要尽快的让毕业生具备实际的生产力，而具体的技术培训就是能帮助缩短这个过程。对于培养毕业生员工的探索、创新能力，大部分软件公司认为这不是当务之急。确实，做事有先后顺序。

因此对于软件公司培训，除了具体的职业技能教授外，还需要进行精神刺激，提高员工对工作的激情；特别是毕业生，毕竟是年轻人，血气方刚，调动他们的激情还是比较容易的。当员工对工作充满激情，软件公司里啥事都好办，创新、发展都不是问题，保守主义、官僚主义也会消失。

## 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：[admin@xaecong.com](mailto:admin@xaecong.com)