

# 在软件公司的招聘面试中，软件开发人员更多的注重职业发展机会了

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

如果你做过软件公司的招聘面试工作，那么当你问到软件开发人员对所应聘职位有什么期望的时候，多半会听到这样的答复：能够有较多的学习和职业发展机会。这也是近年来软件开发人员择业的一个新趋势，就是关注应聘单位所提供的开发和职业发展机会。所谓开发是指为了...

正文：

如果你做过[软件公司](#)的招聘面试工作，那么当你问到[软件开发](#)人员对所应聘职位有什么期望的时候，多半会听到这样的答复：能够有较多的学习和职业发展机会。这也是近年来软件开发人员择业的一个新趋势，就是关注应聘单位所提供的开发和职业发展机会。所谓开发是指为了强化软件开发人员的应用技能和工作能力而提供的一整套学习经历。



职业发展机会则指以软件开发人员在实行职业目标方面取得进步为目标而订制的计划，这里的目标可能包括晋升到组织中更高的岗位上去，承担更多的职责等。开发和职业发展的主要形式包括：各种的学习机会、从组织内部或外部得到指导和培训的机会、从组织内部或外部取得进步的机会。对软件开发人员的开发，可以使软件开发人员更好地完成现在承担的工作；职业发展机会则是确保那些越来越有能力的软件开发人员可以有机会到更高的职位上去贡献自己的力量，实现自我价值和组织价值的最大化。

很多成功的软件公司都很注重对软件开发人员的开发和发展。比如，国内最大的软件公司--用友认为，软件开发人员发展的主要动力在于，每个人都需要学习更多东西。比如，它向软件开发人员公开职位空缺信息，促进软件开发人员思考和衡量自己的能力与需要学习的地方，于是开始管理自己的职业发展。“我们认为软件开发人员应该在实践中学习，所以如果我们有主管申请经理的职位，尽管他的知识结构和储备可能没有达到理想状态，但他的潜力很大，宜家还是比较愿意给他机会的。”

在现如今的新型雇佣关系中，随着知识型软件开发人员队伍的不断壮大，软件开发人员追求的不再仅仅是高薪水、厚福利，他们也开始关注工作和生活之间的有效平衡、组织对个人价值和贡献的认可，以及组织能否为其提供多渠道的职业发展机会。软件公司如果想吸引优秀人才，想让他们安下心来为组织工作，那么是否也应该转变自己的薪酬思考和设计角度呢？我想答案应该不言而喻。

## 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：[admin@xaecong.com](mailto:admin@xaecong.com)