

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

大部分创业型软件公司都认为软件公司执行力差是软件开发人员能力和态度问题，实际上这种观点是不正确的。执行力差是现象，管理不善才是本质。知名软件公司执行力强是现象，有提高软件开发人员执行力的机制才是本质。有的软件公司没有明确的能够落实的战略规划...

正文：

大部分创业型软件公司都认为软件公司执行力差是软件开发人员能力和态度问题，实际上这种观点是不正确的。执行力差是现象，管理不善才是本质。知名软件公司执行力强是现象，有提高软件开发人员执行力的机制才是本质。



有的软件公司没有明确的能够落实的战略规划，没有明确的营销策略，甚至没有年度营销大纲，使软件开发人员得不到明确的指令；也有的软件公司策略不符合市场需求，软件开发人员只好自发地进行修改；还有一些软件公司政策经常变，策略反复改，再加上信息沟通不畅，使软件开发人员很茫然，只好靠惯性和自己的理解去做事。

而创业型软件公司则不然，要么没有培训直接上岗，要么培训没有针对性和实际操作性，即使有的软件公司对软件开发人员做了励志培训和拓展训练，使软件开发人员热血沸腾但工作怎么干还是不知道；有的软件公司给低层软件开发人员做一些行业趋势、宏观战略的培训，也还是没有交给他们有效的工作方法。

当然，这里面还有一个比较普遍的深层次原因，就是中高层领导业务能力差而自己不知道，自己不知道怎么干，就没法对下面的人说清楚，总监说不清，经理也说不清，最后是真正执行的最底层不会干，有苦说不出。

如果只有“破城后内士兵赏银百两”的承诺而没有“当逃兵立斩”的规定，肯定会有一部分士兵开溜，从而动摇军心。知道干不好也没什么坏处来自于三个方面：一是没有评估、考核；二是考核指标不合理；三是没有处罚或处罚太轻。

很多部门的工作成果不适合用硬性的指标来考核，比如财务部、市场推广部、行政管理部就很难设定直接的评价指标，这些部门的工作需要懂业务的高管根据经验评估，如果高管没有能力做出公允的评估，内驱力不强的软件开发人员就可能松懈工作。

考核指标不合理是创业型软件公司最常犯的严重错误，突出表现在定性指标太多，诸如团队精神、创新能力、忠诚度等等五花八门，这些指标的考核分带有太多人为因素。而实际生活中又偏偏有一个共性的现象，就是“业务能力强的人往往不太听话，不干活的人往往人缘比较好”，这会造成什么后果呢？不干活的人照样能够获得很高的综合评分，个人利益不受影响。

企业中，没有处罚或处罚不重现象也比较常见，有的是亲缘、血缘、地缘关系，能放一马就放一马；有的是自己的人，自然不会处罚；有的虽然是民企但是保留着国企作风，大家一团和气。当罚不罚严重破坏了游戏规则，“榜样的力量是无穷的，坏榜样的危害也是无穷的”。

探究执行力与经理人关系及软件开发人员执行力差的主要表现，将为解决执行力差、真正落实执行力提供解决办法和思路。

## 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQI数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com