软件开发公司为适应企业发展应该自己培训人才还是在外吸取人才？

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(http://www.xaecong.com)

关键词：软件开发公司,项目管理者,软件开发

内容概要：

在中国软件开发公司的软件开发项目管理者很多时候，对于软件没有充足的行业知识，对于项目管理更是模糊不清。在项目中对于软件开发工作的时间要求、工作分配有绝对的控制权，而开发人员仅成为编程机器，导致开发人员士气低下。该项目差两周就要对外发布时，业...

正文：

在中国软件开发公司的软件开发项目管理者很多时候，对于软件没有充足的行业知识，对于项目管理更是模糊不清。在项目中对于软件开发工作的时间要求、工作分配有绝对的控制权，而开发人员仅成为编程机器，导致开发人员士气低下。该项目差两周就要对外发布时，业务负责人才要求开发人员在一周内完成开发工作。而实际上，开发这个业务的软件需要至少一个半人月的工作量。这样下来，软件开发人员为了尽快的完工，在软件开发上肯定偷工减料，很容易导致软件开发失败。

面对高速成长的软件外包市场需求与人才供给不足的落差，已经成为制约软件企业发展乃至软件出口行业发展瓶颈的情况社会培训机构、高校都应该重视软件企业的强大需求，加强完善人才培训机制。我们的软件企业绝大部分是依赖自己来培养所需的软件人才，这不光给企业带来了很大的负担，而且也难以迅速解决人才匮乏问题。如今企业不仅需要自己培养高中端人才，甚至低端的开发人员也要依赖企业自身力量。

中国的社会培训远远达不到这样的比例，只能达到30％左右的培训目标。我国的软件培训产业中国IT人才的培训才刚刚起步。”其他国家现在的软件开发培训市场，产业链已经形成了。但我国这个产业还没有形成。”

我们的软件企业绝大部分是依赖自己来培养所需的软件人才，这不光给企业带来了很大的负担，而且也难以迅速解决人才匮乏问题。如今企业不仅需要自己培养高中端人才，甚至低端的开发人员也要依赖企业自身力量。

现在的社会培训大都没能达到企业对人才的要求，社会上通常的培训项目主要集中在日语学习、学基本的JAVA、C++程序开发、学看式样书等比较初级的培训阶段，剩下的还得依赖企业内部培训来完成。另一方面，最大的问题还在于生源素质参差不齐。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQl数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615　网址:http://www.xaecong.com 邮箱:admin@xaecong.com