

在白银软件行业中，白银软件公司与软件开发人才在供求之间存在着很大的不对称性而且是愈演愈烈

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：白银软件公司,软件开发,白银软件行业

内容概要：

在白银软件行业混迹的这些年，白银软件公司也接触过多家，每年几乎都可以看到白银很多白银软件公司的人力资源部说现在好的软件开发人才难觅，参加过白银软件公司无数场的招聘会，面试过无数次的白银软件开发人员，总觉得求职者的心态越来越浮躁，白银软件公司...

正文：

在白银软件行业混迹的这些年，白银软件公司也接触过多家，每年几乎都可以看到白银很多白银软件公司的人力资源部说现在好的软件开发人才难觅，参加过白银软件公司无数场的招聘会，面试过无数次的白银软件开发人员，总觉得求职者的心态越来越浮躁，白银软件公司与软件开发人才在供求之间存在着很大的不对称性而且是愈演愈烈。



一方面白银软件公司缺乏软件开发人员，也就是市场上说的供需不对称的情况，软件公司急需软件开发人才，于是“不拘一格”招软件开发人才，但是真正软件开发人才走到面前的时候，又被白银软件公司拒之于门外。我最近就在一个招聘网站发现了一家外企的招聘启事，招聘的职位是地级城市的区域主管，其中一个重要的条件就是应聘者必须有两年以上的外企工作经验，看后我一直在考虑这条要求与白银软件公司所招聘的职位到底有什么样的联系，难道没有外企两年的工作经验就无法胜任这一职位？

另一方面很多人找不到工作，一方面是社会太浮躁了，人心浮动，整体大环境不是很好，另外的就是竞争太激烈，有的软件开发人员曲不下去，认为自己当然应该拿高工资的人，很多软件开发人员对放在自己面前的工作挑挑捡捡，即便找到了工作又不去珍惜，总是觉得自己被大材小用。我由于职业的需要与敏感，总到所在城市的软件开发人才市场去溜达，在那里我总能看见一些人，他们找不到工作，但是看到一些招聘启示上所公布的职位、薪水却总是表示出一种不屑一顾的样子。同时还能看到一些人在随意填写或者投递自己的个人简历，目的是给自己更多的“选择余地”。我本人更经历过无数次被自己本不看好的业务员给抄鱿鱼，而这些人往往是刚刚是从另一个白银软件公司跳槽到我公司不久的人。

很多白银软件公司需要软件开发人才，把握不住好的软件开发人员，却又把软件开发人才常常拒之门外，或者埋没在自己公司内的平凡岗位之上，这种情况大体上就是因为领导不力而造成的；软件开发人才需要工作岗位，但是软件公司没有给他展示自己的机会，把摆在自己面前的发展平台不当一回事，经常会错过尝试的机会，它们双方面的原因使得当前软件开发人才的供需产生了空前的不对称性。软件开发人才供求何时才能对称？它已经成为很多白银软件公司与社会求职者都在呼吁的一个问题，但却很少有人为之付注切实有效努力。

软件开发人才供求对称的实现，我们知道事情的成功和失败都是多方面的因素造成的，软件公司和软件开发人员的关系也是这样的，需要白银软件公司与个人两方面做出努力才能够实现。一方面，白银软件公司要放宽软件开发人才介入的门槛，给更多人以展示自我的机会，同时白银软件公司更要建立有效的软件开发人才选拔与提升机制，善于从很多白银软件公司内部发掘软件开发人才，另外，作为很多白银软件公司的领导者，必须善于给下属创造机会，提供更多的自我发展的平台；另一方面，个人要摆正心态、正视自我，把握自己面对的任何一次机会，同时，在自己已有的岗位上不断的探索与自我突破，为日后的机会把握或者晋级提供扎实的理论与实践基础，而不是整日的朝三暮四。

我们知道没有定位就没有追求，更谈不上发展，无论是白银软件公司还是个人，给自己一个正确的定位，给自己一个方向和愿景，给对方更多一点宽容，双方多一点沟通，那么我想软件开发人才供求之间的对称就能够很好的得以实现。再次走过软件开发人才市场的大门，看到的仍是数以百计的排队待聘的很多白银软件公司，仍是多如牛毛的应聘者，他们走到了一起，却又擦肩而过。真希望那一天的早日到来，至少白银软件行业再不用为招聘人员而烦恼，真正有能力的软件开发人才也再不用为得不到更好的发展平台而困扰。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com