

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

在软件公司管理中，每个人都希望在公司工作中获得别人的认可，而当下中小型软件公司的竞争不在是经济实力的单项比拼，而是中小型软件公司团队人才间软实力的较量。因此中小型软件公司要想留住软件开发工程师就要学会有效的激励软件开发工程师，这样中小型软...

正文：

在[软件公司](#)管理中，每个人都希望在公司工作中获得别人的认可，而当下中小型软件公司的竞争不在是经济实力的单项比拼，而是中小型软件公司团队人才间软实力的较量。

因此中小型软件公司要想留住[软件开发](#)工程师就要学会有效的激励软件开发工程师，这样中小型软件公司所需的人才才能为中小型软件公司所用，中小型软件公司文化才能被软件开发工程师所认可，中小型软件公司的向心力和凝聚力才能体现。可是不少中小型软件公司老板和HR知道激励对中小型软件公司的好处，可是都误认为激励就是要现金去重奖软件开发工程师，考虑到成本都不愿去做，可是激励软件开发工程师的发放有很多，而我要告诉大家的是激励软件开发工程师不一定花很多钱去做。

首先，中小型软件公司在有效激励软件开发工程师的前提下，应该深入思考什么方法是可以有效达到激励软件开发工程师又不用一定要花钱才能激励的。

其次，激励也有分类，结合中小型软件公司实际，我们应该如何来有的放矢的做好软件开发工程师激励，同时又能得到软件开发工程师的认可。

其三，激励不一定要花很多钱来重奖，其实我们纵观世界500强中小型软件公司的CEO们，都深知有效激励软件开发工程师可以为中小型软件公司的发展和稳定带来无价的利润。根据哈佛大学梅奥教授和他的课题小组做的人员需求分析试验证明，人的满足不单单是金钱还有精神需求和社会需求。下面我给大家来详细说说中小型软件公司如何来有效且省钱的激励中小型软件公司软件开发工程师。

一、激励分为：精神激励和物质激励两大类。

1、精神激励：口头表扬、书面表扬、通报表扬、号召学习数理标杆、评选先进、授予称号和予以命名。2、物质激励：加分奖励、给予津贴、工资晋级、晋升职位、计发年终奖金、现金奖励。

二、奖励方式可以结合实际情况单独使用或合并使用。精神奖励使我们常用的激励软件开发工程师的有效方式，每个人都希望得到别人的鼓励和认可，当我们发现软件开发工程师有进步时，就要及时的表扬，让他的努力得到公司的认可，让他成为中小型软件公司的模范软件开发工程师，这样他会更加努力并带动周围的同事一起努力，这样可以有效提升团队的执行力和凝聚力;就算是物质奖励也有很多间接奖励的方式，也不一定现金支出直接奖励。

激励是中小型软件公司管理润滑剂，中小型软件公司管理者应该有效激励的方式作为中小型软件公司软件开发工程师关系管理的核心，多表扬多激励，你会发现团队成员会更加努力，整个团队会向积极和健康的方向去发展，而软件开发工程师回报给中小型软件公司的价值是无法用金钱来衡量的。

#### 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：[admin@xaecong.com](mailto:admin@xaecong.com)