



没有人情味的软件公司靠高薪不能获得软件开发人员的长久发展

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

越多的软件公司管理者认识到：软件公司不能只靠高薪，还要用感情和文化来吸引人、留住人。软件开发人员在充满人情味的环境里会有一种归属感，从而全身心地投入工作。软件开发人员凭什么为你的软件公司不遗余力地工作，靠的就是有发展前景和富有人情味的文化，...

正文：

越多的[软件公司](#)管理者认识到：软件公司不能只靠高薪，还要用感情和文化来吸引人、留住人。[软件开发](#)人员在充满人情味的环境里会有一种归属感，从而全身心地投入工作。软件开发人员凭什么为你的软件公司不遗余力地工作，靠的就是有发展前景和富有人情味的文化，靠的是一种安全感和归属感。



为软件公司注入一些温情，让管理多一些人情味，无疑会赢得软件开发人员对软件公司的认同感和忠诚度。营造一个温暖和谐的软件公司氛围是现代软件公司管理的一个重要方向。成功的软件公司告诉我们：只有真正“俘获”了软件开发人员的心，软件公司才能在市场中保持竞争力，正所谓“得人心者得天下”。

一个软件公司就是一个群体的集合,群体中的每个人都会有不同的思想、不同的行为方式。有不同就会有矛盾和冲突，就会出现不和谐。这个时候，领导应站在全局的立场，调解各种矛盾，消除各种隔阂，平衡各种关系，从而创造一个融洽的软件公司环境。使全体软件开发人员上下同心，共创软件公司辉煌。

此外，还有以下几点：

- 1、管理者本人应该是一个心胸宽广、业务能力强、讲原则、富有人情味和执行力的人。
- 2、安排工作时用沟通代替命令。
- 3、提供软件开发人员参与解决问题的机会，使其感觉受到重视，并给予正面评价。
- 4、善于协调和化解各方面的矛盾。
- 5、在不违反原则的情况下，实时注意和解决软件开发人员的困难。
- 6、正确把握绩效考核方法，对软件开发人员实行公平的考核。
- 7、力争创造更宽松的工作环境。
- 8、帮助对犯错误的软件开发人员改正错误，对错误严重造成很大影响和经济损失的要与其讲明情况，按制度严肃处理，决不纵容。

越多的软件公司管理者认识到：软件公司不能只靠高薪，还要用感情和文化来吸引人、留住人。软件开发人员在充满人情味的环境里会有一种归属感，从而全身心地投入工作。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方

面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com