

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

软件企业管理讲究明道、优术，道不明，则术不优。软件公司对软件开发人才培养工作要做好，首先要有正确的软件开发人才理念和策略。软件开发人才培养或培训工作要做好，前提条件是要有明确的标准，只有这样才能事半功倍，培养才有明确的目标。软件开发人才培养...

正文：

软件企业管理讲究“明道、优术”，道不明，则术不优。[软件公司](#)对[软件开发](#)人才培养工作要做好，首先要有正确的软件开发人才理念和策略。

软件开发人才培养或培训工作要做好，前提条件是要有明确的标准，只有这样才能事半功倍，培养才有明确的目标。软件开发人才培养工作是软件公司所有成员的共同责任，当然，首先是最高领导的责任。



优秀软件公司通常把软件开发人才培养看成“一把手工程”，第一负责人亲自带头培养他人，参加培训，言传身教。在一个管理完善的软件企业中，软件开发人才培养工作的参与角色很多，通常包括：企业最高领导、人力资源副总裁、其他副总裁、各级管理者、人力资源部门、内部讲师、员工。他们各自的培养角色是非常清楚的。某优秀软件公司就将各部门经理的培养责任定位为：批准部门的年度培训计划；培养重要的管理和技术人才；为本单位的软件开发人才培养和培训工作提供各种必须的资源支持；担任内部讲师。为了将培养工作落到实处，很多优秀软件公司将人才培养作为上司的重要职责和重要考核指标。宝洁每年的经理人员考核中都包括人才培养一项指标，如果这项评价不合格，那整个年度考核必将是不合格的。

很多软件公司培养软件开发人才的效率和效果很不好，他们很感纳闷，企业投入的资源不少，但是就是大家不满意。分析后，我们发现，一个重要的原因是企业选拔的培养对象不对，或者根本没有选拔。许多高级人才特别是高级管理人才是需要具备一些重要的潜在素质的，不是所有的软件开发人才都适合当成管理者或者高级专家来培养。优秀企业一般在培养管理人才之前，都要作一些评估筛选工作。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com