

关键词：软件公司

内容概要：

所有软件公司在发展过程中，有两件事情必须处理，一是外部适应，二是内部整合。当外部环境变化时，软件公司需要作战略上的改变。当组织战略决定之后，需要去协调、整合软件公司内部的方方面面。人力资源部门通过精准地理解组织变动的环境、高管的思考，运用自...

正文：

所有[软件公司](#)在发展过程中，有两件事情必须处理，一是外部适应，二是内部整合。当外部环境变化时，软件公司需要作战略上的改变。当组织战略决定之后，需要去协调、整合软件公司内部的方方面面。人力资源部门通过精准地理解组织变动的环境、高管的思考，运用自身的业务技能，可以使企业的转轨更加平缓。外部适应和内部整合两方面都做好了，软件公司才能够创造价值、实现目标。



对于很多软件公司而言，在制度不确定的情况下，如果严格执行制度，企业做起来；如果不遵循制度、藐视甚至对抗制度，企业会很快死掉。事实表明，只有那些具有敏锐的眼光、辩证的思维以及灵活行为方式的人，才能够克服制度的不确定性。他们能准确地解读政策，并且以合情合理的方式执行政策，既能够获得领导者的支持和理解，同时也不至使企业丧失效率和业绩。

现在软件行业发展的外部环境已经不像20多年前那么复杂了。这些年来，中国发展的速度很快市场经济越来越成熟，政策法规越来越完善，各级政府也越来越支持软件行业的发展。当然，软件公司的竞争也越来越激烈，业务发展也越来越困难。在新的环境下，很多软件公司面临的主要任务由原来应对外部不确定性转向企业内部的业务，而带领企业成功的领导者需要具备的素质，软件公司管理者需要跟随外部环境的变化完成自身的嬗变，能够聚焦业务，为企业创造竞争优势。

不论采取何种方式，最终目的都是提高创新效率，从而推动公司业绩的增长。除了充分利用外部资源外，企业创新体系的管理也同样重要。有调查表明：技术创新能力强的公司大多采取软、硬两手来提高其创新效率。

硬的方面是指技术手段和组织。技术层面包括搭建一个有利于促进其软件开发人员实现共享和协作的沟通平台。在组织方面则包括从全球角度规划的流程、角色分工和架构。此外，设立管理创新的跨地指导机构，以及拥有能确保知识和设计等实现全天候自由流动的信息系统也同样重要。

软的方面则包括培养和维持健康的创新文化及吸引和培育人才。在某些方面如创新的激励机制，不少软件公司做得仍不够。这种情况直接导致那些低附加值的研发点往往很难留住优秀人才。专家建议：为解决这个问题，可以给这些研发点赋予更高的责任，把它们沿着创新的食物链往上推。合理的软件开发人员业绩考核制度也有助于保留优秀人才和提高创新效率。

创新的革命大潮已经来临，在今天的环境下，比创新失败更可怕的，是看不到创新革命的来临。软件公司管理者们，在非常复杂的情形下，能够制定准确合适的战略，它源于软件公司管理者的判断力、远见、坚韧以及雄心，重要的原因在于有这样一些卓越的软件公司管理者所具备的卓越领导力。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施

为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQI数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com