

软件公司对软件开发人员物质的激励是不够的，他们更希望得到精神和成就感的满足

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件开发,软件公司,管理软件

内容概要：

对软件开发工程师的创新行为和创造性的工作要给予物质、精神、工作成就感等方面的激励和奖励。当然，这里的创新并不一定要什么惊天动地的大发明，任何产品、技术、工作流程、工作方法上的改进或改良都属于创新。在一般人看来物质的激励对软件开发人员来说是...

正文：

对软件开发工程师的创新行为和创造性的工作要给予物质、精神、工作成就感等方面的激励和奖励。当然，这里的创新并不一定要什么惊天动地的大发明，任何产品、技术、工作流程、工作方法上的改进或改良都属于创新。



在一般人看来物质的激励对软件开发人员来说是最直接有效的，我前一家软件公司是多媒体软件公司，某次我们和另外几家竞争对手竞惠普打印机的一个标，是开发嵌入在打印机里面的图像处理软件。一般我们打印图像，需要在电脑里通过图像处理软件把图像效果处理好后，再传送到打印机里打印出来，而需要开发的这个图像软件是直接嵌入到打印机上的，不用再通过电脑处理图像效果，但是打印机的内存无法和电脑相比，因此软件功能的重点在于所占的空间大小和运行的速度快慢。于是我们负责这个项目的同事绞尽脑汁的在保证产品功能的基础上，减少软件的大小，最后在几家公司的性能评比上，软件的大小、软件运行的速度遥遥领先，于是顺利中标。为此，公司奖励该同事现金+汽车+单反数码相机，总数达到七位数。其他的同事一边无比羡慕，一边信心十足，因为我们知道，只要我们能有这样的创新，就也可以得到这样的奖励。

我们知道在现在这个社会中，物质精神极大的丰富，对于软件公司中软件开发人员仅仅物质的奖励是不够的，精神、工作成就感等方面的激励和奖励也很重要。尤其是IT中小型软件公司的软件开发工程师，有更高的需求层次，希望得到精神和成就感的满足。中小型软件公司内部的评奖、公开的表扬、内部专业的头衔等等，都能起到鼓励创新的效果。比如评选中小型软件公司年度创新大奖，同时获奖的软件开发工程师将和董事长合影；比如创新的软件开发工程师能够得到总经理公开表扬，通过会议、邮件、内部报刊杂志，更甚者写信给软件开发工程师的家人等；比如给创新的软件开发工程师颁奖，并安排放假和出游；等等。如此，软件开发工程师岂能不努力创新。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com