

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

如何让软件开发人员对一家中小型软件公司有信心，这也是很多中小型软件公司老板们最为头疼的一件事情了，因为在公司刚成立不久，既没有大的资金实力，更没有优秀的团队班子，更没有成功的软件开发案例，要让一名工作经验丰富的软件开发工程师相信你的软件公司...

正文：

如何让软件开发人员对一家中小型软件公司有信心，这也是很多中小型软件公司老板们最为头疼的一件事情了，因为在公司刚成立不久，既没有大的资金实力，更没有优秀的团队班子，更没有成功的软件开发案例，要让一名工作经验丰富的软件开发工程师相信你的软件公司有美好的未来，谈何容易呢，下面就这个问题我们不妨分析下。



- 1、软件开发人员也是人，人最怕没有未来，未来是一种激励，也是一种安慰。首先要让软件开发人员对中小型软件公司的未来有信心。中小型软件公司的领导要对中小型软件公司有一个明确的发展规划，并具有分解规划、具体实施的方案，让软件开发人员参与进来，这样软件开发人员会觉得有事可忙，做出成绩之后就有成就感。
- 2、软件开发人员离开中小型软件公司首先离开的是他自己的上司，所以，他的上司对其有不可推脱的责任，如果软件开发人员的情绪不能得到及时的发现和纠正的话，问题只会朝着坏的方向发展。
- 3、在具有挑战性的工作面前（当然，也要有与之配套的奖励），软件开发人员会更加努力地工作，将软件开发人员的进取意识激发出来时，软件开发人员会对自己更有信心，也会对公司的未来更有信心。
- 4、中小型软件公司应该给每个软件开发人员一个相对长远的发展规划（1-3年或者3-5年，5年以上等），这种规划要付诸行动，有人培养和指导，有人监督和激励，这样软件开发人员才感觉到自己在成长，在壮大自己的生存能力，也才更清晰地看到自己美好的未来。如果放任不理，软件开发人员会自我鄙薄，慢慢放弃努力，甚至自动离开。
- 5、当中小型软件公司出现问题时，中小型软件公司应该有壮士断腕、刮骨疗伤的魄力，敢于正视自己的问题，敢于进行大刀阔斧的改革，这也给软件开发人员以为来会变好的信心，有志气的软件开发人员极少在中小型软件公司艰难时离开的，也不会吝啬自己的努力。这样中小型软件公司必定可以度过难关。怕的就是知道问题在哪里，不以为然，或者无视问题的存在，将士气一点点放掉。那就没治了。

## 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQI数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com