

# 软件公司怎么样才能让自己培养出来的软件开发人员不致于溜走或者跳槽到其他的公司

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

软件公司怎么样才能让自己培养出来的软件开发人员不致于溜走或者跳槽到其他的公司，首先软件公司应该具备有好的公司管理者，更应该借鉴一些好的管理制度，软件公司的企业文化更是不可少的，而软件公司和软件开发人员的职业规划一定要做好，笔者感觉这些内容做...

正文：

[软件公司](#)怎么样才能让自己培养出来的[软件开发](#)人员不致于溜走或者跳槽到其他的公司，首先软件公司应该具备有好的公司管理者，更应该借鉴一些好的管理制度，软件公司的企业文化更是不可少的，而软件公司和软件开发人员的职业规划一定要做好，笔者感觉这些内容做到了，就可以避免一些软件开发人员辞职。



## 一、好的软件公司管理者

作为一名软件公司的管理者一定要说到做到更要有诚信。做不到的就先别承诺，承诺的不管有什么原因一定要达到。这个要做好不然下属经常也会为了自己的事情找借口。作为软件公司管理者不比每件事情小事都自己做，充分调动大家的能力才是他的能力。好的软件公司管理者尽量不要摆着一副暴发户的样子，要足够平和，让大家觉得你是大家的朋友而不是老板，多去和大家沟通，这样才能很好的融入大家的工作中。好的软件公司管理者要有一些阅历，在大家都没有办法的时候你能想到办法。这里要说一点，技术型软件公司管理者很怕别人比他强了，其实软件公司管理者不可能什么都会，比如马云，他技术什么都不会，但是他能软件公司管理者几万人的企业，能管理很多能人并且为他卖命。这才是一个好软件公司管理者应该具备的特质。软件公司管理者不是和下属比技术、比能力，而是比谁在遇到困难问题时谁还能想到办法，软件公司管理者能够把一群比自己的人管理起来已经就是很了不起了。软件公司管理者必须是一个大方，懂得吃小亏占大便宜的人，如果随时在处理事情都表现得很小气，软件开发人员也不会觉得跟着这个软件公司管理者以后软件公司成功了自己能得到什么利益。

## 二、软件公司还要借鉴好的管理制度

好的管理制度不仅软件开发人员能得到很好的发挥，软件管理领导管理的更加轻松，没有了制度就像没有了主核心，没有了法律，完全靠人的本能和行为约束是不现实的。有了好的制度，不管是软件公司管理者还是软件开发人员都应该一视同仁保证规矩方圆得当。好的制度并不是软件公司管理者一个人说了算，最好是这个制度是从现有团队从目前状况中抽离出来，团队中成员一致认同或者选票得出。得到大家支持的制度才是好的制度。比如可以建立灵活的考勤制度，合理的奖惩制度，透明的成长职业规划和激励机制等。[ NextPage ]

## 三、软件公司一定要有自己的企业文化

一家软件公司的企业文化既代表了该软件公司的精神层次，更代表了该公司的文化底蕴。好的文化可以使大家凝聚在一起，朝着一个目标奋斗。比如腾讯的文化：正直、尽责、合作、创新。阿里巴巴的文化是：客户第一、团队合作、拥抱变化、诚信、激情、敬业。他们都突出了尽职、合作等文化，正是这些文化使他们的软件开发人员觉得作为软件公司一员很骄傲，正是这样阿里巴巴和腾讯才有这么多的软件开发人员和好雇主称号。有了这样的团队，他们不成功也难。关心软件开发人员的生活(安排休息区，有条

件的还可以准备一些水果，桌面乒乓之类)。

#### 四、软件公司和软件开发人员都需要有自己的职业规划

软件规划不仅仅是个人所拥有的权利，其实软件公司也应该有自己的职业规划也就是公司的发展方向和目标。毕竟大部分软件开发人员进来不像创始人对自己做的事情这么了解，也不一定有那么多的激情，他们可能更多的考虑个人和自身的发展，当然如果能够搭上一艘创业的好船，软件公司成功了他们也成功了当然非常好，我想这也是他们愿意来创业软件公司的一方面原因。我觉得作为软件公司的软件公司管理者需要给每一个加入的人规划好未来，将来如何发展，对大家负责。因为这伙兄弟为了这个共同的梦想跟着当前的带头人放弃安逸的生活一起奋斗是多么的不容易啊。说到底，就算创业失败了，大家也是在创业的过程中学习到了非常多的经验和知识。

#### 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com