

信息化时代仅仅依靠薪水制度来管理的软件公司,是无法满足软件开发人员的需求

内容来源: 西安赛聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词: 软件公司,软件开发

内容概要:

作为一家信息时代的软件公司,仅仅依靠薪水制度及管理办法,是不能完全满足软件开发人员满足度的。但不管怎样,每一家软件公司都应该有自己的制度和规范。薪水制度是软件公司各种人力资源管理制度的重要组成部分,它是软件公司满足和提升软件开发人员满足度的...

正文:

作为一家信息时代的软件公司,仅仅依靠薪水制度及管理办法,是不能完全满足软件开发人员满足度的。但不管怎样,每一家软件公司都应该有自己的制度和规范。薪水制度是软件公司各种人力资源管理制度的重要组成部分,它是软件公司满足和提升软件开发人员满足度的重要组成部分。然而,仅仅有规范的薪水制度、有良好的薪水举措,也是难以全面、完全提升软件开发人员的满足度的。那么,如何提升软件开发人员的满足度呢?



一、高薪仅是留软件开发人员手段,但缺乏真正目的。

1、一家软件公司,仅仅依靠薪水,是不能完全使软件开发人员们满足的,是需要多方面相结合,形成综合管理效应;2、要考虑每一位软件开发人员的需要也是多方面的、多层次的,必须了解其的实际情况,有针对性实施;3、不能仅仅使用高薪这一办法,要根据不同的人群,采用薪水体系的配套措施。

二、仅仅依靠薪水的制度,难以提高满足率。

1、作为软件公司,薪水制度仅仅是一种人力资源管理制度的制度之一,而不是全部;2、它需要与其他相关的管理配套,才能形成软件开发人员的满足度体系。

三、需要通过激励的机制,全面提升满足度。

1、从制定和实施各种激励机制开展,全面制定其相关配套政策;2、软件公司需要制定相关的激励机制,如奖励、绩效和评选先进、度假奖励等机制,这样才能全面提升软件开发人员的满足度。

四、开展软件公司文化的建设,提高软件开发人员的意识。

1、针对软件开发人员的需要,开展软件开发人员的满足度调查,了解软件开发人员所思所想;2、根据软件开发人员的特点、软件公司的能力,实施符合自己的软件公司文化管理模式;3、软件公司打自己的特色文化牌,加强软件公司软件开发人员的文化氛围,也是满足度的良药。[NextPage]

五、通过软件开发人员的重点培训,增强大家的素质。

1、每季度，安排选拔的优秀软件开发人员、特殊岗位的职工进行专业的培训和训练，以提升其满足度，2、实行软件开发人员的培训优惠待遇，也是提升软件开发人员满足度的极好的方法。

六、全面提升福利的水平，也是较好的思路。

1、软件公司在发展到一定程度，需要通过不断地提高软件开发人员们的福利水平，这也是一种提高满足度的好方法；2、福利管理制度也是一家不错的方面，随着软件公司的发展，在这方面大有可为、大有作为。

总之，要提升软件开发人员的满足度，不能仅仅局限于薪水，一定要有综合的、全面的规划和实施。它主要包括薪水制度、福利制度和人文关爱等。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com