

软件公司在调动软件开发人员积极性的同时也让他们在工作的过程中获得了知识，成长了自己

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

软件公司该如何调动软件开发人员积极性呢？这听起来好像是一个陈词滥调的问题。可是，在现实经营管理活动中，却是一个需要重新思考的新问题。原因在于，中小型软件公司老板对什么是软件开发人员积极性的含义或者缺乏深究或者自以为是，以至于我们所采取的调动...

正文：

软件公司该如何调动软件开发人员积极性呢？这听起来好像是一个陈词滥调的问题。可是，在现实经营管理活动中，却是一个需要重新思考的新问题。原因在于，中小型软件公司老板对什么是软件开发人员积极性的含义或者缺乏深究或者自以为是，以至于我们所采取的调动软件开发人员积极性的措施更是无的放矢。其结果是，我们千方百计调动积极性，而真正被调动起来的并非是软件开发人员积极性，而是软件开发人员对金钱待遇的执着追求，或曰欲望。

中小型软件公司老板谈到如何调动软件开发人员积极性时，或者简单期望金钱等激励政策发挥作用，或者显得手足无措无能为力。残酷的管理现实表明：一些具有最高工资保障的行业，其软件公司软件开发人员积极性并不是最高的，特别是在新劳动法实施后，劳资关系进一步趋紧，调动软件开发人员积极性成了经营中小型软件公司老板的一厢情愿。

可见，调动软件开发人员积极性，并不是我们通常泛泛其词的那么简单。弈聪软件公司小编的经验是，在正向激励制度的导向下，积极引导软件开发人员参与创造性的软件开发才是问题的关键。那么，什么是创造性的软件开发呢？它与重复劳动之间有什么区别？

可见，在以前的管理模式里，中小型软件公司老板号称“泾渭分明”，但由于只关注软件开发结果而不关注软件开发过程，并不能引起软件开发人员（被中小型软件公司老板）思考，更不能让软件开发人员主动发现问题和解决问题。在这种情况下，奖罚不仅不能获得软件开发效率提升，软件开发人员也无法在重复的劳动中获得能力长进，更不能体会成就感。这样的管理活动是没有多少积极意义的。

相反，在现今的管理模式里，中小型软件公司老板把关注的重心聚焦在影响效率提升的软件开发过程上，积极引导软件开发人员（被中小型软件公司老板）思考阻碍效率提升的问题，奖励软件开发人员具体解决问题的改善行动。通过改善，不仅提升了软件开发效率，更重要的是软件开发人员树立了信心，拥有积极向上的态度，并在解决问题的意识和能力方面获得提升。

只有当软件开发人员能够在软件开发过程中获得了知识，成长了自己，软件开发人员积极性才可以得以持续不断的保持。可见，关于软件开发人员积极性是什么和如何提高软件开发人员积极性的问题，需要我们中小型软件公司老板重新认识！

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com