



弈聪软件公司用成长挑战去培养和激发软件开发人员

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件开发,软件公司

内容概要：

软件开发行业是一个软件开发人员竞争异常激烈的行业，对于入职后的软件开发人员培养和保留，弈聪软件公司的策略可以归纳为主要在两方面下工夫：一是营造较为单纯的造梦环境，二是用成长挑战去培养和激发软件开发人员。弈聪软件公司和很多具有互联网基因的公司...

正文：

软件开发行业是一个软件开发人员竞争异常激烈的行业，对于入职后的软件开发人员培养和保留，弈聪软件公司的策略可以归纳为主要在两方面下工夫：一是营造较为单纯的造梦环境，二是用成长挑战去培养和激发软件开发人员。

弈聪软件公司和很多具有互联网基因的公司一样，有一个看上去比较松散、很包容的管理体制，以项目团队为主的平行管理，使得每一个人的创意和想法不需要经过太多的层级审批就可施展。公司似乎也在每个细节上努力营造轻松的工作氛围。

从“快乐弈聪”到“弈聪正能量”的公司文化建设中可以看出，弈聪软件公司的高层和管理层是在努力呵护这样一种文化：营造一个纯粹的工作环境、包容的体制，让年轻人没有其他的负担和压力，可以把时间精力放在创作软件产品上面，而不是陷于部门斗争或者内耗中。

弈聪软件公司内部的宽松环境和外部激烈的行业竞争正互相映衬——软件开发行业的竞争是非常激烈甚至是残酷的。不仅是软件产品的竞争，也包括对软件开发人员的抢夺。“一个软件项目成功后，竞争对手可能会花三四倍的价钱来挖角。”怎么保留软件开发人员并且激发他们持续奋斗？弈聪软件公司的答案是：让他在挑战中成长，在成长速度中专注于速度而不是其他。

一方面，给软件开发人员一个流动的成长学习空间，通过给新项目、新岗位、新职责，创造条件让他有看得见摸得着的未来，“创造成长发展的条件，让年轻人得到成长提高的快乐，这也是留人的一个重要手段。”

留下来，是要他们成长和创造价值，对公司来说，是要真正培养一批骨干软件开发人员、激励一批软件开发人员。给挑战而不是给培训，是弈聪软件公司的做法。卓总说，在软件开发人员培养上，弈聪软件公司坚持彻底践行“70、20、10”原则。即一个人的成长70%来自工作挑战，20%来自于上级辅导，10%来自于培训。

弈聪软件公司实行的是“早期承担责任”，即会分配给软件开发人员比他实际能力要高一点的项目给他做，让他在这个过程中突破；再高一点，再突破。“这样他的成长速度就会加快，只有在战争中才能真正学会战争。”在外资企业工作过的卓总对这一点感触比较深。他说：“越是完善、呵护的培训体系，战斗力越是不行。很多企业是哄着劝着学，最后都培养成娇气的草莓族。”而他本人来到弈聪软件公司后，就切身体会了加速成长的刺激和乐趣——在两三年的时间里从基层岗位做到总监，经历了13次岗位变动和升迁。

给予责任和挑战，同时是在给予信任和激励，给予成长和发挥的舞台。每一次承担责任、克服困难、取得成功的经历，就是一次快速成长的过程。对于互联网就是生活方式的90后软件开发人员来说，从事软件开发这样的工作，他们自己本身就有热情和动力，“公司要做的只是呵护他们追梦的热情和动力，让他们快速成长起来。”只要有想法，愿意比别人付出更多的努力和学习，并且勇于自我突破，你就永远不缺实现自我的舞台。正如那句广告词：“心有多大，舞台就有多大。”

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com