

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

在现代软件公司管理过程中，以人为本的科学化管理，核心或共同价值观的软件公司文化建设已早为人熟悉，但真正能把这种管理思想融入到实际管理工作中去，却少之又少。软件公司的经营活动是离不开组织，部门目标的达成离不开团队，团队绩效的达成也离不开每个成...

正文：

在现代软件公司管理过程中，以人为本的科学化管理，核心或共同价值观的软件公司文化建设已早为人熟悉，但真正能把这种管理思想融入到实际管理工作中去，却少之又少。软件公司的经营活动是离不开组织，部门目标的达成离不开团队，团队绩效的达成也离不开每个成员的努力。既然有组织和团队，就一定有成员和软件公司老板，那么就有疑问“软件公司老板究竟在团队中扮演什么样的角色？成员如何配合软件公司老板与其它同事一齐达成团队目标呢？”值得大家深思。

软件公司老板力是这样炼成的。

“软件公司老板要把90%的时间用在发挥软件开发人员的长处上，10%时间用在改善不足上。除了授权之外，帮每个人制定个人发展计划、对他们日常的工作进行指点也是改善他们不足的有效途径。最近发现,许多团队软件公司老板都不善于激励软件开发人员。因此无论多忙都要进行访谈，以便能够从谈话中发现需要改善的地方，哪怕是一些小细节也不放过。但访谈的过程俨然就是一个问罪批判的过程，哪来激励，不问也罢！

“若把一个组织或团队比作一条长龙的话，那么软件公司老板就是龙头”，舞龙是否舞的活灵活现，舞出龙神，主要在于耍龙头的人，所以说一个组织或团队的战斗力如何，战绩怎样，士气潮落，主要在于这个团队的带头人软件公司老板才能和管理技巧高低。在实际工作中，对于不同性质的软件公司，不同的群体，不同层次的员工等各种差异性，我们都会采用多变、灵活、实际有效的激励方法和技巧对团队成员或部属给予激励。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com