



# 软件公司项目经理怎样和谐每个队员，管理好自己的软件开发团队

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

作为一个软件公司项目经理，总希望自己的项目能有好的成绩，自然会想到要用最好的成员来做事情，总是担心新手或者能力稍差者会带来麻烦，所以能者工作量一直居高不下。换一个角度考虑这个问题，能者多劳是不是剥夺了不能者学习进步的机会和权利?能者所做的...

正文：

作为一个软件公司项目经理，总希望自己的项目能有好的成绩，自然会想到要用最好的成员来做事情，总是担心新手或者能力稍差者会带来麻烦，所以能者工作量一直居高不下。换一个角度考虑这个问题，能者多劳是不是剥夺了“不能者”学习进步的机会和权利?能者所做的事情“不能者”难道真的不能做，还是因为软件公司项目经理担心他们不能做?如果真是员工经验不足不能做，那就更应该培养他的能力，让他能做。要知道，没有不能做的工作，只有不愿做事的人。拿软件开发团队来说，更应该把能者从频繁的低级的重复性劳动中解放出来。

软件开发团队不仅仅是一个机械式的代码编程团队，他更应该是一个创新的团队。能者解放出来了，才会有时间去创新，去改革。为什么中国的软件业核心技术少?不排除很多能者都花了太多的精力在国外的技术、产品上修修补补，而没有时间去创新，设计。

其实要管理好一个团队，作为一个软件公司项目经理，首先应该管理好自己。行为处事以身作则。软件公司项目经理作为团队行动的风向标，尤其是一线的管理人员，和团队中软件开发人员面对面接触，其行为会直接影响团队中软件开发人员的行为。试想如果团队中软件开发人员看到他们的经理或组长经常利用上班时间去上网消遣，他们就会认为这是默许的，将来想让他们不要在工作时间偷懒，他们就会说:你也是这样的啊。正所谓己所不欲，勿施于人。凡是自己做不到的事情，不能要求别人去做，否则就不会赢得团队的尊重和信任。要打造一个和谐、进取的团队，作为软件公司项目经理，尤其是一线的软件公司项目经理，应该从自己的心理上做好准备和提高，这样才能不断提高管理的水平，把管理工作做好。软件公司项目经理要时刻保持谦虚的态度，同时也要将这种谦虚的态度在团队内发扬光大。俗话说:“尺有所短，寸有所长。”不管是谁，都有别人值得学习和借鉴的长处和优点。

因此，谦虚的软件公司项目经理更容易和团队中软件开发人员拉近距离，消除和同事间的隔阂。软件开发团队的软件公司项目经理多数都是由技术上出众的成员提升而来，其本身有着开发者的很多固有特性，比如，认为自己的技术是最好的。正是由于技术上有着过人之处，所以在处理问题时，难免有失公正。

常常把自己的观点强加于人，是感觉自己经验丰富。这样的行为只会把自己和团队孤立开来，导致队员的反感。在这种时候，软件公司项目经理应该放下自己的身份，积极参与到团队的讨论当中去，聆听别人的想法。即使听到自己认为有偏差的想法，也不要急于去打断别人，等别人说完后再分析，否则容易打击队员的积极性。

不仅是软件公司项目经理容易有这种想法，队员也经常会有走一些极端。软件开发人员，尤其是有经验的开发人员，通常比较自信，总觉得自己的技术最硬，所以敢于不顾一切尝试一些新鲜事物，当然也会自作主张，违背团队的设计，擅自做些意料之外的事情。

## 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址:<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com