

软件公司项目经理一定要让软件开发团队队员之间养成乐于沟通的习惯

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件开发,软件公司

内容概要：

软件开发团队队员之间的沟通非常重要，举一个软件开发流程的例子:现在对于稍有规模的软件产品，都会采用模块式开发，不同的软件开发人员负责不同的模块开发，模块之间的耦合性比较低，开发过程比较独立。然而需求变更在软件开发中是常见的行为，这就使得部分...

正文：

软件开发团队队员之间的沟通非常重要，举一个软件开发流程的例子:现在对于稍有规模的软件产品，都会采用模块式开发，不同的软件开发人员负责不同的模块开发，模块之间的耦合性比较低，开发过程比较独立。然而需求变更在软件开发中是常见的行为，这就使得部分模块在开发过程中会更改最初的设计。

如果这个更改没有及时地通知到其他软件开发人员的话，结果就会使测试出现问题，项目延期。当然，一个好的软件开发流程，都会有严格的质量流程，通常都会规定如果有接口变动需要通知其他开发者，以保证一致性。但是，人不是机器，很难保证能在第一时间遵循流程。

可能这个开发者打算在模块测结束后就通知其他人，结果发现那时候其他人按照原来的设计完成工作了，现在不得不推倒重来，费时费力。团队关系也会受到一定的影响。其实，这就是一句话的问题，如果你开始有想法要实施的时候，简单和其他人沟通一下，就可以避免很多的问题。

所以，作为软件公司项目经理，一定要杜绝软件开发人员各自为政，凭空杜撰，一定要让团队养成乐于沟通的习惯，这样的团队才是一个有活力的团队。软件公司领导要保持警惕，注意成员的抱怨。所谓“害人之心不可有，防人之心不可无”。

软件公司项目经理要时时刻刻注意团队的变化，软件开发人员的行为，了解团队的动向。尤其对软件开发人员的抱怨要特别的关注。从抱怨中往往可以得到软件开发人员最真实的想法。比如有人抱怨“最近的事怎么这么多啊，儿子都没时间接了”

这时候，软件公司领导就应该关注最近的工作量，是不是任务太重?还是工作量分配不均匀，导致部分人太忙，部分人很闲。倘若有人在吃饭的时候说“你看人家公司，待遇比我们好，工作又比我们轻松，要是我能过去就好了。”

听到这类话，最好不要大惊小怪的，软件行业的流动率相对还是很高的，企业的差距也比较明显，绝大多数可以直接从薪资水平上反映出来。如果有软件开发人员有这样的抱怨，肯定是对自己的现状不满意，如果有好的机会，他选择离开的几率会比较大。

这种情况下，软件公司领导更应该和软件开发人员进行沟通，了解他们对公司，对团队不满意的地方。很多情况下，待遇不是员工离职的首要原因。作为一线的软件公司领导，一般都没有决定待遇、提升软件开发人员职位的权利，所以要稳定军心，难度是非常大的。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址:<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com