

# 软件公司 领导要善于激励软件开发队员，才能更好的管理自己的团队

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

软件公司领导可以试验一些尽力而为的改变，比如为软件开发队员争取培训的机会，让软件开发队员接触些新技术，成立一些虚拟工作研究小组等。软件公司领导要学会区别软件开发队员的不同个性，差别对待，让每个软件开发队员都能发挥最大的效用。一个开发团队里面...

正文：

软件公司领导可以试验一些尽力而为的改变，比如为软件开发队员争取培训的机会，让软件开发队员接触些新技术，成立一些虚拟工作研究小组等。软件公司领导要学会区别软件开发队员的不同个性，差别对待，让每个软件开发队员都能发挥最大的效用。一个开发团队里面的软件开发队员之间，一定会有能力高低，技术差距；

而且软件开发队员之间的个性也存在差别，比如有些人习惯默默做事，不喜欢被打扰，有些人喜欢表现自己的能力，争强好事。对待自己的软件开发队员，一定要具体个性具体分析，决不能一杆子打翻。软件开发团队里一般会有比较典型的两类人。

一类是埋头苦干，从不抱怨，不到万不得已不拒绝领导的要求。这类人通常性格比较内向，但是干劲足，自制能力比较强，效率也比较高，他们是团队里面的主要生产力量。软件公司领导应该主动多和他们交流，因为他们不到万不得已，不会主动提出异议。

举个例子，当一个软件开发工程师同时处于不同项目里面的时候，因为项目之间的信息不平衡，经常会导致一个人的工作量远远超过实际工作量。由于这类人勤劳朴实的天性，他们会埋头苦干，不惜加班加点把任务完成。这对软件公司领导来说应该是件好事情，但是如果他长期处于这种状态，效果就会截然相反，最后他很突然地告诉你他将离去也不是不可能的事情。所以，软件公司领导应该时常关心这类人的工作状态，了解他们的需求和愿望，及时地调整他们的工作。另一类人喜欢表现自己，爱出风头，但是真正碰到技术难关，又会退缩。碰到事情的时候，首先想到找他人帮助，而不是潜心研究。

对于这类人，软件公司领导应该加强监督，加强团队间的透明度，让他们清楚地知道他们的工作并不多。同时应该培养起他们自学的能力，有些事情就是应该让他们硬着头皮上。其实，在他们之中，一大部分人还是很愿意学习和钻研，只是需要投其所好罢了。

软件公司领导要善于激励。软件开发团队有个特点就是，工作强度大，重复性高。长时间地做类似的事情，无论从身体上还是心理上都容易疲倦。尤其是在长久的工作后，仍然看不到成就，很容易就会松懈，甚至放弃。鼓励是最容易提高团队软件开发队员积极性的一种手段。

比如在做一个长周期的项目，整个团队都已经疲惫不堪，加班的效用已经接近零的时候，软件公司领导应该让大家看到希望，比如告诉软件开发队员们，我们的产品所有难点都已经攻破了，测试结果也让用户十分满意，只要在努力一周，我们的努力就能得到回报了。

虽然看上去这就像是画饼充饥，但是这样的鼓励会让团队觉得所有付出得到了大家认可，值得。表扬是激励软件开发队员很有效的一种方式，多一些表扬，少一些指责。恰当的表扬能增加后进者的信心，给予勤奋者以成就感，为理想者带来荣耀。

与其因为软件开发队员做错事而指责他，不如表扬做得优秀的同事，同样可以给失败者带来压力，给成功者带来动力，何乐而不为？比如，任何新人都会有一个学习适应的过程，当中必然会犯种种的错误，这时候，如果责备他，很容易会伤害他的自尊，打击他的信心和积极性，很可能就会一蹶不振。项目管理培训

如果适当地表扬他，会让他更有归属感，更加努力地学习。要管理好一个软件开发团队，软件公司领导一定要做好充分的准备，多一个“心眼”，除了关心工作本身，应该多花些心思再团队建设上，这样会得到事半功倍的效果。

## 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：[admin@xaecong.com](mailto:admin@xaecong.com)