

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

软件公司推进信息化管理就要不断的配置软件公司元素，优化软件开发团队，更要加大软件开发人员的培训力度。一、优化软件公司配置通过合理配置软件公司，真正实现团队希望多年的能者上，庸者下、平者让的软件公司管理新局面；建立干部能上能下、软件开发人员能...

正文：

软件公司推进信息化管理就要不断的配置软件公司元素，优化软件开发团队，更要加大软件开发人员的培训力度。



一、优化软件公司配置

通过合理配置软件公司，真正实现团队希望多年的“能者上，庸者下、平者让”的软件公司管理新局面；建立干部能上能下、软件开发人员能进能出的灵活竞争机制，实行公开、公平、公正的用人自主权，竞争上岗，择优录取，海尔的“赛马竞争机制”就可以借鉴；建立健全合理的软件开发人员准入、使用、退出机制，推行从业人员职业化进程，并根据不同岗位、不同层次，设计不同的用工期待和待遇，形成正常的流动机制，有效地促进人才市场，吸引高素质、高学历人才；对软件开发团队的老软件开发人员要妥善安置，充分发挥其从业经验和智慧的优势，赋予其咨询顾问或督察职位。

二、选择适用软件，强化以人为本

软件开发团队需要根据自身特点，选择合适的软件公司管理软件，同时避免对管理软件的依赖。“以人为本”的管理思想不仅仅是传统管理所需求的，即使软件开发团队实施软件公司管理信息化，这一思想仍要被重视。管理软件是“一把手”，人性管理也是“一把手”，一定要两只手一起抓，两手都要硬，只有这样才能使企业更好更快的适应信息化，提高软件公司管理的工作效率。

三、培训要形成制度

首先要加大对软件开发人员的培训力度。软件开发团队要在激励竞争的市场经济中获胜，一定要拥有高素质的人才，而软件开发人员的培训是提高软件开发人员素质必不可少的关键一环。在软件公司培训上的重金投入，既可满足软件开发人员个人发展的需要，又可满足软件开发团队知识积累和创新的需要，为软件开发团队带来长期的发展和巨大的创效潜力。因此，软件开发团队必须千方百计筹集资金、加大投资力度，完善培训体系。

其次，要对软件开发人员进行技能开发，以提高其综合能力。要根据软件开发团队的实际情况和需要，切实加强软件开发人员的技能开发，并通过相关制度和机构的建立，形成人人争学技术，个个争当技术能手的良好氛围。技能开发主要可采取以下形式：岗前培训、岗位培训、转岗培训和经理培训。

再次，对软件开发人员进行智力开发，充分挖掘潜能。软件开发团队可采取与相关高校联合办班的形式，把课堂搬到企业里。同时鼓励软件开发人员自我进修，形成崇尚学习的良好风气。创造力开发是软件公司智力开发的高层次要求，通过创造力开发，可发掘每个人的创造潜能，不断推动软件开发团队的开拓创新能力。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQI数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com