

关键词：软件公司

内容概要：

成功的软件公司高层管理者的另一个要素是决策水平高。近年来，决策成了商务人士的日常用语，很多软件公司的高管，特别是一把手，往往以决策者自居。作为软件公司高层管理者，在其综合素质上，有三方面是属于核心能力的，即决策、用人、专业。而这三方面侧重点...

正文：

成功的[软件公司](#)高层管理者的另一个要素是决策水平高。近年来，“决策”成了商务人士的日常用语，很多软件公司的高管，特别是一把手，往往以“决策者”自居。作为软件公司高层管理者，在其综合素质上，有三方面是属于核心能力的，即决策、用人、专业。而这三方面侧重点又各不相同：对于软件公司高层管理者来说，最重要的是决策，占47%；其次是用人，占35%，专业只占18%。

在残酷的市场竞争环境下，很多软件公司因为没有决策型的高层管理者而陷入危机，江河日下。问题在于，即使占据着软件公司高层管理者的位置，也不一定就能成为名副其实高层管理者，因为软件公司高层管理者的伟大在于关键时刻能做出正确的决策。决策关系重大，决策是领导工作的关键环节，决策能力体现的是软件公司高层管理者的基本功，这就要求我们每一个软件公司高层管理者要在实践中不断提高自己的决策能力。



市场就如同一个没有硝烟的战场，同行业之间的竞争已经发展到了白热化的程度。谁在经营管理决策上善于筹谋、具有前瞻性，谁就有可能在市场上领先一步，抢占到制高点，并保持永不落后市场的结局。而相反，如果目光短浅，只顾眼前，缺乏长远思想和深谋远虑，其结果只能是永远当“追随者”，永远在别人后面当“跟屁虫”。成功领导要从三个方面做好企业带头人。

一、软件公司高层管理者要做执行力的带头人。

企业管理制度是全体员工必须遵守的“规矩”。这些“规矩”不单为普通员工而设，企业的各级干部，特别是企业高管人员更需以身作则，才能影响带动员工，使制度执行成为企业的习惯，从整体上提高企业的执行力。领导干部如不能带头遵守、执行公司的规章制度，必然会使员工有意规避管理制度，甚至产生抗拒心理，企业管理制度化必将成为空谈。

二、软件公司高层管理者要做维护公司形象的带头人。

作为软件公司高层管理者，时刻保持清醒的头脑，冷静地分析问题，做到顾全大局、掌控全局，做维护公司形象的带头人。在实际企业管理当中，要杜绝感情用事，以防做出错误决策。在生产经营中，要以集团公司发展战略为着眼点，以集团企业愿景为立足点，充分考量集团发展大局。

三、软件公司高层管理者要做品德高尚的带头人。

软件公司高层管理者要以德服人。常言道：“小胜在智，大胜在德”，作为一名公司领导干部，要时刻牢记，手中的权力是公司赋予的权力，不是个人所有的权力，不能“以权压人”，要“以德服人”，做品德高尚的带头人。在公司中、在社会上应始终坚持公司“诚信为本”的经营理念，诚信经营、诚实做事，以“树百年景建、做值得信赖和尊重的企业”的企业愿景为奋斗目标，时刻检讨自己的行为，不断修正、完善自我，给下属做榜样。

要在公司内部建立“德才兼备、以德为先”的用人机制。同时，软件公司高层管理者要“以情感人”，要真心实意的关心下属。

在日常工作生活中，一些员工在社会生活、家庭生活中的遇到的困难，工作时难免情绪受到影响，所以要经常注意员工的行为，发现员工有反常举动不要一味责备，要及时跟上沟通交流，用实际行动去帮助员工。

企业领头人应避免“事无具细、面面俱到”，“唯我独尊、目中无人、一人说了算”，“怎么想，怎么做”，“不善利用他人优势资源”，“自己永远都是正确的”，“小作坊”，“个人帝国独裁制”。人的能量有多大？大部分人一生用于事业发展的时间仅占20—30%，大多数人一生能够发挥的能量也仅占20—30%。原因：一是自我开发不够，二是我们在做任何事情大多处于被动地位，属被动的在做事情。

要做一个成功的软件公司高层管理者，要具备大智慧。从某种意义上说，公司每天都会面临新情况、遭遇新挑战，非常时期也就成了公司的一种常态。非常时期孕育着新的机会和能量，呼唤着非常领导的决断和睿智。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com