

软件公司 领导不仅要对软件开发人员给予充分的肯定，还不将成绩揽进自己的怀中

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

软件公司管理中不仅要学会对软件开发人员的批评更要学会有效的肯定，确实批评使人接受教训，易使人进步，但肯定更能使人进步。对于一个软件公司、一个部门的成员来说，人的物质需求是必要的，而精神的需求更是十重要的。我认识一位从国外留学回来的博士生，为...

正文：

[软件公司](#)管理中不仅要学会对[软件开发](#)人员的批评更要学会有效的肯定，确实批评使人接受教训，易使人进步，但肯定更能使人进步。对于一个软件公司、一个部门的成员来说，人的物质需求是必要的，而精神的需求更是十重要的。我认识一位从国外留学回来的博士生，为了实现自己的抱负，放弃了许多高薪的聘请，原因是这些软件公司所给予的岗位，离他的理想相去甚远。这就是精神的东西。



我们的大型软件公司，过去强调的是单一和精神鼓励，而现在有许多领导往往又极端地认为，物质的奖励或处罚，便能代替一切。其实，每个人的内心深处是需要别人肯定的，良药未必苦口，苦口也未必是良药。物质与精神的激励应该是有机统一的应用，对任何一方的偏颇，都将降低其功效。

1、应该对软件开发人员的业绩给予充分的肯定

我们不能说领导对软件开发人员的工作成效不予肯定，而实际情况是，我们有的领导常常是壶子煮饺子，倒不出来，或者不愿倒出来。其软件开发人员一旦工作上稍有差池，便破口大骂，横加指责。长此以往，员工们积怨成疾，工作心态、劳动积极性，方法上的创造性便受到了束缚和打击，整个团队的工作效力必然下降。我们的肯定未必要正式的、大张旗鼓地表彰。言谈式的、不经意的一两句话语的肯定，其对个的推动作用不可低估。领导们不应该吝啬你们的话语，不要以为你的成效我看到了心里有数就够了。其实你的心里有数，软件开发人员的心里可没数。更为重要的是从一个人五个层面的需求来说，这种精神的鼓励，有时胜过物质的奖励。[NextPage]

2、不要把成绩揽进怀中，把责任或失误推卸给软件开发人员。

在软件公司中，我们有的软件公司老板，很会玩弄小心眼，玩一些小聪明，常常喜欢把软件开发人员的工作成绩直接揽进自己的怀中，把责任推卸给别人。诸不知，如果一个高明的上属，应该深深地意识到，整个团队的成绩，便是体现领导业绩和工作能力的重要体现。我们的领导不可能也不必事事亲历亲为。如果一个部门的所有工作一个领导者本人就能完成，那么这个软件公司的高层就有问题了，因为它完全没有必要设立一个部门，这是对人力资源的一种浪费。现代软件公司的经营理念便是“以人为本”，人去则止，软件公司便不存在了。“聚砂成塔”未必不成，关键是你要有如水泥一般的粘合剂。城市中高耸林立的大楼，便是砂石，水泥的完美组合。我们的员工是一粒粒砂子，他能聚也能散，关键看领导的亲合力。

我们的领导如果个个都将成绩揽入自己的怀中，把责任推卸给别人，不能充分肯定软件开发人员的业绩、能力，不能勇于承担责任，那么，他所领导的团队，势必成一盘散砂，必然导致该部门工作的涣散，软件公司也不可能在激烈的市场竞争中赢得一席之地。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com