

软件公司内的信任不仅包括对软件开发人员道德行为还包括软件开发能力的信任

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

古语说：用人不疑，疑人不用，在很多软件公司里面确实做不到，其实这句话就是对人的信任。但是我们必须区分一个原则：信任，不是放任。作者以为信任是在有效监督的基础上的信任。如组织、纪检、人力资源、企管、价格、市场等部门的有效监控下的信任，而在...

正文：

古语说：“用人不疑，疑人不用”，在很多软件公司里面确实做不到，其实这句话就是对人的信任。但是我们必须区分一个原则：“信任”，不是“放任”。作者以为“信任”是在有效监督的基础上的“信任”。如组织、纪检、人力资源、企管、价格、市场等部门的有效监控下的信任，而在软件公司中是在公司的规章制度下给软件开发人员以信任，那么软件公司的这种信任都包括哪些内容呢？一方面是道德行为，另外一方面是软件开发人员的软件开发能力。



一、软件公司老板或部门领导要学会信任其软件开发人员的道德行为，不要怀疑一切。

我们的软件公司老板要在加强教育的基础上，充分信任其软件开发人员的道德行为，不能无端怀疑一切。作为一名软件公司软件开发工程师，谁都有人格、尊严，如果一名软件开发工程师被怀疑，特别是个人的道德情操，那么势必极大地挫伤其工作的主观能动性；同时，其他软件开发工程师也会受其影响，在软件开发工程师中人人自危，把工作中的创新，当作“雷池”不敢越其一步。市场经济给我们的软件公司带来全新的经营理念，当然一些负面的，腐朽的东西也会浮出水面，给软件公司的经营形成一定冲击，特别是对人的冲击。作为软件公司的营销人员，要经得住种种诱惑，耐得住寂寞。而软件公司必须经常性地开展培训、教育，提高广大业务人员的自身素质，增强每位软件开发工程师的免疫能力。在制度上根本杜绝负面因素的滋生，防范于未然，不使其软件开发人员处处、时时以为是被怀疑对象，要使大家充分认识到，软件公司的种种措施，领导的言行是在保护爱护软件开发工程师。

二、必须信任别人的软件开发能力。

俗话说，尺有所短，寸有所长。伸出十指有长短。每个人因其自身素质的高低不同，自然软件开发能力也有高下，软件开发效率有高低。学会信任别人的软件开发能力，就是对软件开发工程师的一种鼓励、鞭策。我们有的软件公司老板，不善于听取别人的意见和建议，在软件开发人员提出方案和方法之初，就一口否决，这是对其软件开发工程师作能力的不信任。我们在软件公司里经常能听到同事间这样的调侃：“领导比我们有才能，他们永远是对的，我们惟有服从，照办才是对的”。孔子说：“三人行，必有我师。”任何一个人都有自己的弱点，短视，我们的软件公司或部门领导如果傲视一切，目中无人，不能集思广益，一个软件公司要有长足发展是不现实的。[NextPage]

信任软件开发人员，首先须集思广益，汲取百家之长，补己之短，真心实意地听取别人意见或建议。我们的领导要学会：闻、思、甄别、慎决、多听、多思考、不断甄别真伪，慎重做出决断。这才是一个负责任的领导者。其次，信任软件开发人员就是为软件开发人员松绑，我们诸多软件公司老板习惯了照上级领导指示办，听上级领导的话，当然这样就不会犯错误或少犯错误。久而久之，内心深处便滋生出：软件开发人员必须无条件地服从“我”的指示，照“我”的办，听“我”的话。在软件公司文化中传播一种“奴役文化”。我们的许多软件公司不乏办现代软件公司的章程，引进了许多先进的理念。但仍然不乏家族式的管理，家长式的指挥。为软件开发人员松绑，让软件开发工程师才华，为他们提供平台，这才是一个软件公司家、优秀部门领导的宽阔胸怀，你才能带领好你的团队。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com