

影响软件公司发展的根本原因是领导和软件开发人员的责任心不强

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

总结西安弈聪信息技术有限公司几年来的经验，软件公司还存在一些问题需要持续改善、彻底解决和务实创新。例如：规范内部管理，优化核心流程，强力提升管理水平和规避风险能力，打造核心竞争力，才能实现软件公司战略目标，从而实现后来居上，力争在软件行业某...

正文：

总结西安弈聪信息技术有限公司几年来的经验，[软件公司](#)还存在一些问题需要持续改善、彻底解决和务实创新。例如：规范内部管理，优化核心流程，强力提升管理水平和规避风险能力，打造核心竞争力，才能实现软件公司战略目标，从而实现后来居上，力争在软件行业某一细分市场进入前三名。因此“责任重于泰山”的品德仍需要引起管理人员的高度重视和加强修炼，但是目前仍然有一些人不能正确认清形势，出现责任心不强的现象，对困难估计不足，认识不够，危机忧患意识不强，工作进度迟缓，某些问题迟得不到根本解决，工作中也存在相互推诿扯皮，在每周的协调会上提出的问题不能及时解决和改善，经常达不到软件公司领导（老板）的要求，有的甚至出现质量责任事件及其它问题，影响软件公司的声誉，给单位造成一些损失。



针对执行力不强，卓总曾几次三番地告诫我们，并强调要强力提高执行力才能实现我们的经营战略。目前，其主要表现在“四个不够”上：一是速度不够，见事迟，行动慢；二是高度不够，标准低，要求松；三是力度不够，不严格，不到位。四是承诺问责制监督不够，执纪不严，奖罚不明，对不能按期完成任务者处理不得力、不到位。

此外有些人缺乏全局观念和大局意识。不能自觉地贯彻上级要求，而是各取所需，对自己有利的就执行，不利的就不执行，只考虑部门利益，不管全局利益，协同综效没有很好发挥出来，从而导致上级的指示指令在执行中失真走样，甚至背道而驰。

缺乏克难攻坚的创新能力和未能形成自身的核心技术优势和竞争能力。对工作中遇到的困难和问题，缺乏有效的解决措施，周期拖的太长，反映不够迅速，更缺乏百折不挠、一抓到底的勇气，往往从客观环境、条件找原因多，从自身找原因少，造成一些工作效率和质量打折扣，甚至虎头蛇尾，半途而废。

综上所述都是责任心不强的表现：究其责任心不强原因，主要有以下几点，应引起我们的反思检讨。一是没有对管理人员实施承诺问责制，出现问题得不到及时改善和解决没有追究责任；二是部分职[软件开发](#)人员打工心态不正确，没能树立起良好的价值观、责任感，危机意识淡薄；三是没有系统地接受责任心和打工心态的教育宣导。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL.MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

