



ERP管理软件在传统行业公司人事管理中的应用和现状

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：ERP管理软件,人事管理软件,ERP人事管理软件

内容概要：

一、ERP管理软件在传统行业公司人事管理中的应用。近年来，传统行业公司内部的人力资源越来越受到关注，被视为传统行业公司的资源之本。ERP人事管理软件在传统行业公司人事管理中的应用越来越广泛，越来越重要。1、人力资源规划的辅助决策。一是对于传...

正文：

一、ERP管理软件在传统行业公司人事管理中的应用。近年来，传统行业公司内部的人力资源越来越受到关注，被视为传统行业公司的资源之本。ERP人事管理软件在传统行业公司人事管理中的应用越来越广泛，越来越重要。

1、人力资源规划的辅助决策。一是对于传统行业公司人员、组织结构编制的多种方案，进行模拟比较和运行分析，并辅之以图形的直观评估，辅助管理者做出最终决策；二是制定职务模型，包括职位要求、升迁路径和培训计划，根据担任该职位员工的资格和条件，ERP管理软件会提出针对本员工的一系列相应的培训设计方案，如遇机构改组或职位变迁，ERP管理软件会及时提出对应的一系列的职位变动或升迁建议；三是进行人员成本分析。可以对过去、现在、将来的人员成本做出细节性分析及总评性分析，在此基础上，对相应的成本做出数据化升降趋势预测，并通过ERP集成环境，为传统行业公司成本分析提供依据。

2、工时管理。根据本国或当地的日历，安排传统行业公司的运作时间以及劳动力的作息时间表。运用远端考勤ERP管理软件，可以将员工的实际出勤状况记录到主ERP管理软件中，并把与员工薪资、奖金有关的时间数据导入薪资ERP管理软件和成本核算中。

3、工资核算。一是能根据公司跨地区、跨部门、跨工种的不同薪资结构及处理流程制定与之相适应的薪资核算方法；二是与时间管理直接集成，能够及时更新，对员工的薪资核算动态化；三是自动计算功能，通过和其他模块的集成，自动根据要求调整薪资结构及数据。

4、招聘管理。人才是传统行业公司最重要的资源，拥有优秀的人才才能保证传统行业公司获得持久的竞争力。招聘ERP管理软件一般从以下几个方面提供支持：一是进行招聘过程的管理，优化招聘过程，减少业务工作量；二是对招聘的成本进行科学管理，从而降低招聘成本；三是为选择聘用人员的岗位提供辅助信息，并有效地帮助传统行业公司进行人才资源的挖掘。

5、差旅核算。ERP管理软件能够自动控制从差旅申请、差旅批准到差旅报销的整个流程，并且通过集成环境将核算数据导进财务成本核算模块中去。

二、人事管理软件面临的问题和挑战。在传统行业公司的发展过程中，组织体系、岗位管理、员工能力等都成为人力资源工作挑战的触发器。而如何解决由此引起的一系列问题，则是对于传统管理方式的挑战，由此也就需要从人事管理体系上来考虑问题的解决。由于我国的特殊国情和现状，很多传统行业公司的人事管理都存在以下问题：1、有战略设想，却无人才战略规划；2、思想上重视人才，行动上却忽视人才机制的建立；3、过度关注人事管理，没有人力资源统计分析规划意识；4、注重人才引进，忽略内部人才开发和培训。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com