

西安弈聪公司应根据自身的需要为软件开发人员提高基本素质建立平台

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

每个软件公司有自己的软件公司文化，作为软件开发公司，对软件开发人员的素质要求又要更高，主要是这个行业涉及的知识面太广，因此没有较高的学习能力是没有办法胜任的工作的。1、实行优胜劣汰，加快软件开发人员结构调整。重点在软件开发人员培训上下功夫：...

正文：

每个软件公司有自己的软件公司文化，作为软件开发公司，对软件开发人员的素质要求又要更高，主要是这个行业涉及的知识面太广，因此没有较高的学习能力是没有办法胜任的工作的。



1、实行优胜劣汰，加快软件开发人员结构调整。

重点在软件开发人员培训上下功夫：一是抓紧软件销售人才的培训。根据软件公司经营工作实际情况，培训必须贴近市场，贴近销售前沿。当前，软件开发公司重点加快对销售楼房人员的培训，尽快提高软件公司扩销增效的能力。二是搞好管理人才的培训。包括各类管理部门的管理人员。软件公司按照培训计划，定期或不定期进行轮训。采取“走出去”的方式，将一些高素质人才送到其他软件开发公司学习，同时，采取“请进来”的方法，请软件开发行业和网站建设行业的专家讲学，使公司软件开发人员及时掌握新形势下软件公司面临的形势和任务，开阔视野，增强工作适应性和相应的管理能力。三是克服急功近利的思想，舍得投入资金对有培养前途和发展潜力的软件开发人员进行“充电”培训，努力培养一专多能的复合型人才。软件开发公司在工作开展过程中，建立能上能下、平等竞争的用人机制，加快实施软件开发人员岗位交流的步伐，逐步缩短岗位交流周期，使一些业务、管理能力较高的软件开发人员能够经受不同岗位的实际锻炼，通过定任务，压担子等手段，重点培养，增强实践经验，有计划地储备一批业务骨干，从而确保软件开发人员队伍充满生机和活力。新城软件开发公司在引入大学生后，会根据每个人的特点和性格进行分析，给予一定的工作量进行考察，通过一段时间的了解，观察其能力大小，安排适当的工作岗位进行进一步的锻炼，在适应一个岗位后，再安排其它的工作，通过工作量的增加，促使新软件开发人员尽快提高对软件开发公司各项工作的熟练程度。

2、建立适合高素质人才发挥其应有作用的平台和薪酬机制。

高素质人才是软件公司整个人才队伍的精英，有效和合理地发挥他们在团队中的作用，对整个队伍素质的提升具有不可替代的示范作用，简言之就是在使用上，充分为其创造条件，并根据软件公司的实际情况及其自身特点为其安排适当的管理岗位或技术岗位，以使其能真正发挥其应有的作用；广泛深入地开展软件开发人员技术比武、岗位练兵活动，并将劳动竞赛、合理化建议等多种形式的技术活动纳入工作目标。激发软件开发人员钻研本职业务，提高岗位技能，掌握更多新知识、新技术，不断提高他们的知识含量和科技含量，造就和培养更多的知识性技能型软件开发人员。在薪酬设计上也应充分考虑其实际贡献和示范效应，可以适当就高安排其相应待遇。通过考核，年底实行物质奖励与精神激励相结合的方式，从而为培养人才尽快达到要求增加动力。合理利用薪酬制度，拉大岗位收入差距，驱动软件开发人员自学，提高自身素质，激励软件开发人员提升自身素质。软件公司通过实行物质奖励以完善收入分配制度为重点，精神激励为主。软件开发公司在人才待遇方面主要做好以下工作：一是将工资收入与工作业绩挂钩，以业绩论英雄。二是对销售人员，通过底薪加提成的途径进行调节，以鼓励、保护销售人员的工作积极性。三是对技术岗位上的特殊软件开发人员，通过提供外地考察、学习培训等机会，起到稳定软件开发人员思想的作用。四是业绩突出的软件开发人员参与年终团内各类先进评比，在软件开发人员中起到示范带头作用。软件公司通过各种机制的建立，起到感情留人，事业留人，待遇留人的目的。[NextPage]

3、树立新型学习观，提高软件开发人员的文化科学素质。

学习是软件公司软件开发人员每个人义不容辞的职责，大力弘扬学习、创新、团结、发展的精神，树立“竞争就是学习力”的观念，树立人力资源观念。开展形式多样的教育活动，帮助软件开发人员养成良好的学习习惯，引导他们树立终身学习、全员学习、团队学习、全程学习的新理念，鼓励他们在岗位上成才，在工作中创新。

学习做到常抓不懈、深入持久地坚持下去。要想持之以恒，首先学习形式要新，要超越原来的旧模式，运用各种现代化的教育培训手段，拓展教育培训的广度和深度，既提高工作效率，又拓展学习方式。设计丰富多彩的活动载体，寓学习与工作中，寓教育于活动中，为软件开发人员创造学习条件，吸引软件开发人员广泛参加。重点培训对软件公司发展有用的知识、对岗位最有效的技能，全面提高软件开发人员的素质。激励软件开发人员自学，增强自我提升的自觉性，是软件开发人员获取知识、提高技能、增长才干的主要途径。努力创造工作学习化、学习工作化的良好环境和氛围，激励软件开发人员岗位成才、自学成才，引导软件开发人员在实践中完善自己，在竞争中提高自己，在奋斗中充实自己。

4、倡导健康的生活理念，提高软件开发人员的心理素质。

近年来，由于生活方式的改变，生活节奏的加快，生存竞争的加剧，软件开发人员的心理失衡和心理障碍在生活中普遍存在。对此，应该通过深入开展形势任务教育，帮助软件开发人员树立积极向上的生活理念，提高心理素质。增强软件开发人员的危机感和责任感，鼓励他们积极参与激烈竞争，并做好面对各种挫折和困难的心理准备，遇到挫折时要帮助他们理智地分析受挫原因，通过自我调整及时排除心理矛盾，使心理活动始终处于健康水平。要在软件开发人员中普及心理健康，提高他们待人处事能力和个性心理品质，不断树立正确的自我意识、坚强的意志品质、较高的奋斗目标、自强不息的人生态度，尽可能地做到适度克制个人情绪和欲望。关注软件开发人员的心理健康，建立一套行之有效的心理健康引导机制，使他们遇到问题时敢说并有处说，及时找到温暖和力量，以尽快扭转心态，找到心理平衡，最终以平和、愉悦的心情面对工作、面对生活。

总之，随着知识经济时代的到来，特别是科学高速发展的今天，社会的劳动结构、生产方式和生活方式都发生了巨大的变化，培养一支掌握现代科学技术、具备较高劳动技能的新型职工队伍，增强软件开发人员的适应能力，才是推动软件公司发展、促进经济效益提高的根本途径。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com