

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

随着90后持续涌入职场，了解软件开发人员真正需要什么，考验着软件公司的管理智慧。特别是50后到90后软件开发人员所形成五世同堂的局面，使软件公司的管理者需要在软件开发人员管理方面积极寻求创新，激发软件公司的活力。西安软件公司主任李明认为：管...

正文：

随着90后持续涌入职场，了解[软件开发](#)人员真正需要什么，考验着[软件公司](#)的管理智慧。特别是50后到90后软件开发人员所形成“五世同堂”的局面，使软件公司的管理者需要在软件开发人员管理方面积极寻求创新，激发软件公司的活力。



西安软件公司主任李明认为：管理软件开发人员创新的关键在于领导者要转变思维方式，认可软件开发人员的独特性。弈聪软件公司卓总曾对媒体表示：“90后软件开发人员的个人价值倾向非常明显。很多90后不想只做“螺丝钉”，更希望个人价值得到发挥和认可。”

另有调查显示，当软件开发人员的个人价值不能很好实现时，很快就会跳槽。相信这也是很多城市的软件开发人员跳槽率高的原因。

现在，软件开发人员已经不再单纯看重高薪，好工作的标准已从追求物质成功，逐步转向工作是否幸福、生活是否快乐、能否相互尊重等方面。李明说：“在软件开发人员的素质与需求日益多元化的今天，寻求某种最佳人才实践，之后大家争相模仿，并不能提升软件公司人才管理的能力。管理者应根据实际业务需求，思考所管理软件开发人员的异同，在管理思维上采取适应性的变化。”

在李明看来，现阶段人才管理存在两方面问题：一是目标模糊，导致软件公司的各部分发展不协调，各部门的管理者很难寻求在软件公司发展动力上的一致性；二是业务的发展节奏与人才的发展节奏不匹配，业务发展节奏中所养成的速度惯性，不能直接应用到人才管理方面。人才的成长与收获所需要的周期往往比业务发展的周期慢一些。因此，领导者所应做的，就是用“思变”的思维方式进行软件开发人员管理。

## 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：[admin@xaecong.com](mailto:admin@xaecong.com)

