

西安弈联 作为职业软件开发项目管理者具有豁达开朗的情绪，学会"容人"

内容来源：西安弈联信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

作为职业软件开发项目管理者，要真正地做到豁达开朗，就必须气度宏大，胸襟宽广，因此需要学会容人，这是具有豁达开朗情绪的管理能力的前提条件。具体说来，有以下几个方面的内容：一、容人之短软件开发项目管理者用人时要用人之长，客人之短。事实证明，凡是...

正文：

作为职业软件开发项目管理者，要真正地做到豁达开朗，就必须气度宏大，胸襟宽广，因此需要学会"容人"，这是具有豁达开朗情绪的管理能力的前提条件。具体说来，有以下几个方面的内容：



一、容人之短

软件开发项目管理者用人时要用人之长，客人之短。事实证明，凡是能宽容人短处而大胆用人长处的软件开发项目管理者，多能成就一番事业。一些才能出众的人，其缺点往往也较突出，正所谓"有高峰必有深谷"。软件开发项目管理者在选人用人上，应该切忌求全责备。为此，也要具有用人不疑的胸怀，即选用一个人后，应该对其以诚相待，切忌猜疑。这是容人之短的一种深层表现，也是获得豁达开朗情绪的思想基础。

二、容人之过

每个人都可能会犯错，作为软件开发项目管理者要容许软件开发工程师犯错。犯了错误不一定是坏事，因为错误常常是正确的先导，正视错误可以使人变得聪明敏捷。而且，容人过错可以调动犯有过错软件开发工程师的积极性。在一些优秀软件开发项目管理者那里，甚至有一条不成文的规定：失利的软件开发工程师优先。看起来这种做法似乎有悖常理，其实却不失为一种超前理念。因为有过错的软件开发工程师往往比有功劳的人更容易接受困难的工作。容忍有过错的软件开发工程师本身，对有过错的人来说就是一种强大的激励力量，就足以使其一跃而起，创造出令人惊叹不已的成绩。特别是他们犯错误而受到社会歧视和冷落之后，其最大愿望往往就是恢复自己的价值和尊严，重新获得同事的认可与社会的肯定，软件开发项目管理者一旦提供这种机会，他会感激软件开发项目管理者的尊重和信任，从而会迸发出超乎常人的热情和干劲，完成常人难以完成的任务。

三、容人之"犯"

软件开发项目管理者要学会容忍软件开发工程师的批评，包括那些有损自己尊严的批评。在日常工作中，软件开发项目管理者往往会遇到软件开发工程师一些观点直露、态度激动、言词尖刻的批评。这些批评，可能会令人反感、生气、发怒，但对软件开发项目管理者来说，这些却可能有好处。而且在那些敢于批评的人中，肯定不乏对软件开发项目管理者忠诚却秉性耿直、光明磊落者以及善于思考，责任感强的软件开发工程师，因此，被批评、冒犯有时也是一件值得庆贺的事。

四、容人之才

软件开发项目管理者要善于容忍那些才能高于自己的人。人各有所长，又各有其短。作为企业的管理者，软件开发项目管理者的能力通常高于软件开发工程师，但软件开发工程师在某一方面的能力则可能超过软件开发项目管理者。如果能把某方面能力比自己强的人紧紧团结在身边，就会培养出取各家之长于一身的素养，使自己离成功更进一步。软件开发项目管理者要想取得良好的管理绩

效，就应能容人之才，把那些有能力的人团结在自己的周围，形成合力，共铸成功。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com