

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

笔者长期的研究发现，一般说来，软件公司老总与软件开发项目经理之间，科学的游戏机制应包涵以下内容：1、软件公司要建立规范、清晰的职责权限规范。明确软件公司老总、软件开发项目经理的权力与责任，各项操作有章可察，有记录可寻，就避免了暗箱操作，和明...

正文：

笔者长期的研究发现，一般说来，[软件公司](#)老总与[软件开发](#)项目经理之间，科学的游戏机制应包涵以下内容：



- 1、软件公司要建立规范、清晰的职责权限规范。明确软件公司老总、软件开发项目经理的权力与责任，各项操作有章可察，有记录可寻，就避免了暗箱操作，和明显不规范的做法。
- 2、软件公司老总要有随时更换软件开发项目经理的方案。再优秀的软件开发项目经理，也有随时离开岗位的可能。软件公司老总需要做的，就是保证有备选答案的存在。这种备选，可以在软件公司内部，也可以在软件公司外部。这样，对软件开发项目经理的管理才不会失控。
- 3、在财权上，财务负责人和软件开发项目经理之间要建立起制衡。专业、规范的运作本身就是一种制衡。财权是对软件公司老总利益的保证。但对于软件公司老总来讲，给予软件开发项目经理一定的财务审批权也是需要的。
- 4、软件公司一定要建立标准化、流程化、规范化、制度化的内部管理体系。规范的内部管理体系，有助于软件公司实现法治管理。软件开发项目经理的不规范运作行为，就可以在内部处于可控。[NextPage]
- 5、软件公司老总对于中高层及关键岗位的人事权一定要牢牢的把握住，即使放权，也要保留过问的权力。如果没有，软件公司老总也就容易丧失软件公司的控制权。当然，软件开发项目经理也要懂得在人事权上多听软件公司老总的意见，以避免软件公司老总猜忌。
- 6、对软件开发项目经理要推行经营责任制和严格的业绩考核。软件公司老总应该和软件开发项目经理签订经营责任制，通过业绩考核来决定软件开发项目经理的评价。有了游戏规则，软件公司老总和软件开发项目经理才建立起了关键的契约关系。没有规范的契约，不尊重契约，双方就容易出事。
- 7、使命、远景、价值观上要持续保持一致。除了软件开发项目经理的才能因素之外，软件公司老总和软件开发项目经理的分手，要么是因为软件公司老总觉得软件开发项目经理不合乎自己的理念，要么是软件开发项目经理认为软件公司老总的理念不行。只有在这个上面一致了，大家才是目标一致。这种一致，不仅仅需要内心的一致，也需要表面的一致。
- 8、软件公司老总要重视自身的修炼，软件开发项目经理要讲职业道德。针对软件开发项目经理，可以制定健康向上的行为规范，以实现职业道德与职业精神上的引导。但软件公司的软件公司老总一定要严格的要求自己，软件公司老总具有崇高的道德感，部属才会有好的效仿。

9、软件公司老总要对软件开发项目经理的匹配上进行有效的管理。软件公司老总是软件公司金字塔的顶层，软件开发项目经理是软件公司金字塔的次顶层。如果软件公司老总是中学水平，管理研究生水平的软件开发项目经理就相对不容易操作。但当软件开发项目经理拥有崇高的职业道德时，能够按照契约精神操作，自然就会减少不匹配带来的磨擦。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQI数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com