

# 软件公司中有效的激励机制是提高软件开发工程师上进心不可忽视的作用

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

毫无疑问，恰当的激励对于提高软件开发工程师的工作上进心有着不可忽视的作用。激励从不同的角度可以分为奖励和惩罚、物质激励与精神激励。每一个软件公司里都有自己的激励机制，但是很多软件公司的激励机制起不到应有的作用，因为激励是变化的，不同的发展阶...

正文：

毫无疑问，恰当的激励对于提高软件开发工程师的工作上进心有着不可忽视的作用。激励从不同的角度可以分为奖励和惩罚、物质激励与精神激励。每一个软件公司里都有自己的激励机制，但是很多软件公司的激励机制起不到应有的作用，因为激励是变化的，不同的发展阶段有不同的激励方式，不能一成不变。同时，激励又分为静态激励和动态激励，静态激励就是软件公司的制度，例如奖金制度、处罚条例等等，这是基本的激励；动态激励就是指管理的软件公司管理人员者根据阶段的变化和环境的要求以及软件开发工程师软件开发工程师的实际情况等做出的具有激励作用的决定，而这个激励又是最关键的，是激励的核心所在。动态激励的前提是科学的判断软件开发工程师是不是该激励，具体形式包括引导、培训、奖惩、竞争、公正、授权等。

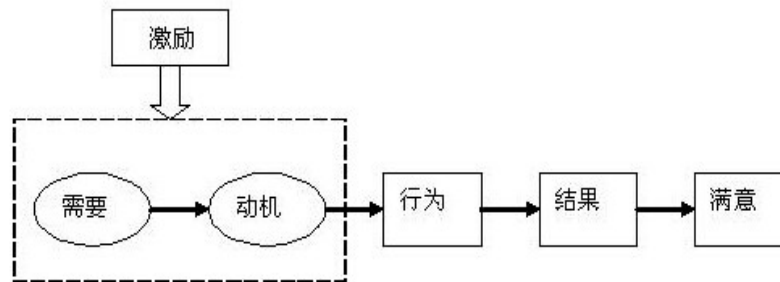


图 4-1 激励的过程

引导的核心就是“身教胜于言教”。示范和榜样的力量是积极的、正向的，但是不能演变成事必躬亲，并且处处按照自己的操作过程来要求每一个软件开发工程师，引导不是自己一直要带着干下去。引导的标准是阶段性的和创新性的，当有新工作或者具有划分意义的时间段出现时软件公司管理人员就需要引导。此外，软件公司管理人员的品行和作风直接影响软件开发工程师。

培训在激励中占有重要的位置，尤其是对于那些年轻、正在成长的软件开发工程师更有吸引力。软件公司管理人员的个人魅力和公司的前景引导是潜在的培训引导力量，部下如果从软件公司管理人员身上看不到发展的希望，软件公司管理人员的个人魅力起不到潜在的培训引导作用，那么软件开发工程师的上进心是调动不起来的。软件公司管理人员在公司的位置越高，其潜在的作用越大，所以培训的另一个意思就是软件公司管理人员自己首先要培训。

奖励就是有钱要花到刀刃上。奖励包含物质奖励和晋升奖励，奖励不能太随意，不能软件公司管理人员一高兴，就发布奖励决定，结果反而出现了副作用。奖励本来是要促进上进心的，奖得没有道理，反弹是必然的。奖励要光明正大的发布出来，通过某种形式告之天下，奖就要奖得服众，这样才能起到榜样的激励作用。

处罚是对公司内部“法律”的维护，罚是必须的，不可在人情面前打折，经过一次打折的处罚价值就永远不能升值了。如果软件公司采用一罚了事，万事大吉，就极有可能造成人才的流失。处罚绝不单单是冷酷无情的，只要大胆创新思维，处罚完全可以变得和正面表扬一样激励人，甚至比正面的表扬奖励还要积极、有效能。[ NextPage ]

竞争就是创造比、学、赶、帮、超的氛围，也意味着让软件开发工程师感到他并不是唯一的，随时有人在后面等着准备接手这个职位。软件公司管理人员要学会在软件开发工程师中间创造竞争的氛围，设立各个阶段的目标并进行奖惩；但是要时常引导良性的竞争，而不是让软件开发工程师攀比的竞争。

公正的待遇影响着其工作上进心，因为软件开发工程师的工作动力一般会受到相对平衡报酬的影响，他会把自己同周围同事或者社会环境可比较人员的综合付出和收入进行比较。因此，软件公司管理人员要给软件开发工程师创造一个公正公平的环境，让其有一种安全感，认为跟着这样的软件公司管理人员不吃亏，才能保持竞争和按劳分配的合理平稳性。

授权的意义就是鼓励和信任。优秀的软件开发工程师需要合适的舞台，鼓励传递着软件公司管理人员对软件开发工程师工作的认可，对其能力和人品的信任，可以增加软件开发工程师的信心，促进工作的完成。软件公司管理人员不要吝啬信任和赞誉，尤其是在公共场合，精神激励时时刻刻会促动部下积极的神经。授权一定要公开和公正，立字为证，这样才能使得到授权的人真正能够行使权利。

#### 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com