

关键词：软件公司,软件开发,90后

内容概要：

软件企业对于90后软件开发人员要求又是怎样，软件企业需要什么样的90后软件开发人才呢？90后软件开发人员本身个性十足，追求的是自我价值的实现，所以他们首先会根据个人喜好选择工作，其次才考虑薪酬、福利等其他方面。对于一些90后软件开发人...

正文：

软件企业对于[90后软件开发](#)人员要求又是怎样，软件企业需要什么样的90后软件开发人才呢？

90后软件开发人员本身个性十足，追求的是自我价值的实现，所以他们首先会根据个人喜好选择工作，其次才考虑薪酬、福利等其他方面。对于一些90后软件开发人员在求职大军中格外显眼。与老一代软件开发人员不同，90后软件开发人员的动机是寻求个人发展，并不像父辈单纯为了解决自身和家庭的温饱问题。虽然90后软件开发人员也将谋生、赚钱作为重要目标，但也看重生活品质。

许多[软件公司](#)仅仅提高工资已经吸引不了90后软件开发人员，他们看重的是更加幸福地工作，而不是“IT民工”。而对于一些即将大学毕业的90后来说，他们更关心福利保障、专业是否对口、软件公司前景和升值空间等问题。但90后软件开发人员对于求职问题也有反向意义存在，即在这一群体中绝大多数是独生子女，家里宠着，父母养着，一般的岗位看不上，如果遇不到满意的职业宁可慢慢等。所以这种“家里不催，自己不急”的心态，加上独立性差、动手能力不强，也影响了大学毕业生就业成功率。



对于90后软件开发人员，许多软件公司有自己的看法和要求。90后大学毕业生，年纪轻、素质好、潜力大、可塑性强是企业一致看好的，但缺乏吃苦耐劳精神也是公认的。90后个性独立，追求自我，这个特点有利有弊。利在独立的个性更有利于在工作中创新，发现和其他人不一样的东西，但也容易缺乏团队精神。同时，软件公司用人忠诚度摆在第一位，对于一些90后在进入公司一段时间后就跳槽的举动是十分反感的。对90后的要求主要集中在几点上：应放下姿态从基层做起、应掌握和灵活运用相应的专业知识，以及业务能力、拥有较强的团队意识。只有符合企业期望的90后才能在求职道路上走得相对平坦一些。

建议90后软件开发人员应有长远眼光，对待遇、报酬和工作环境等挑三拣四，这样反而会造成自己求职难。对求职企业有意向的，可以侧面打听一下该软件公司5年以上员工及中层的收入，来判断该企业职位的成长空间。

## 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

