

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

软件开发人员的素质很大水准上代表了软件公司的价值观和伦理素质水平。但是，一些软件开发人员缺乏职业素质、损害软件公司形象的行为屡屡发生，任何一家软件公司要想获得成功，必须要有良好的软件公司形象作保证。软件公司形象是全体软件开发人员共同塑造的，...

正文：

软件开发人员的素质很大水准上代表了**软件公司**的价值观和伦理素质水平。但是，一些软件开发人员缺乏职业素质、损害软件公司形象的行为屡屡发生，任何一家软件公司要想获得成功，必须要有良好的软件公司形象作保证。软件公司形象是全体软件开发人员共同塑造的，软件开发人员的职业素质是其中的重要因素。如果个别软件开发人员缺乏起码的职业素质，将影响整个软件公司的形象，进而影响软件公司文化建设。例如，对待软件需求客户爱理不理、装作没看见、服务不细心、态度生硬等现象，都会损害软件公司形象。另外，不少软件开发人员对软件公司没感情，责任意识淡薄，更多关心的是自己的物质利益，对软件公司的发展不感兴趣，有的软件开发人员为个人私利故意泄露软件公司的商业秘密，使软件公司在竞争中处于劣势，影响到正当利益的获得。



其实管理软件公司与管理家庭，在根本原理上是一样的。比如古代有很多这样的典范，有范文正公。这个传统非常好，将素质放在第一位绝对没有错，不要以为中国后来的落后和被西方列强侵略的悲剧是什么腐朽的传统文化导致的，这种见解是很短视的。中国的传统文化，传统素质几千年都没有变，而从汉朝到唐宋元明清，我国社会也长期保持着繁荣，国家实力也非常雄厚，如果没有传统文化的作用是绝对不会有辉煌的古代中国的。虽然近代中国落后了，贫穷了，这也并非传统文化素质之过。

怎样对软件开发人员进行素质培训呢？这个具体讲很复杂，我就简略谈谈。首先软件公司要聘请具有高素质讲师，这个素质讲师虽然很有学问，能将素质讲得天花乱坠，博引旁证，但自己没有素质，或素质不够，那就不能请来做素质讲师，否则只能起到反作用，不是弘扬素质，而是以身灭德了。梁芳老师认为，只有既具有素质同时具有学问的素质讲师才能到软件公司给软件开发人员进行素质培训，这叫言传身教，效果最好。那么素质培训内容是什么呢？讲师讲课的方式风格可以千差万别，但万别不得离其宗。宗什么呢？就是要宗中国传统文化，说得再细些，就是要宗孔孟之道，宗释道心法，这就是宇宙大法，天地素质。使软件开发人员正心诚意，敦伦尽分，闲邪存诚，格物致知，将中国传统文化的心髓烙印到软件开发人员心灵中，这就是素质培训的目标。请大家别误会，我所说的素质培训并非一般学校的讲课，而是要通过长期的熏习，使软件开发人员的素质发生本质的变化，这种变化将使软件开发人员的境界得到极大的提升，使软件公司的其它培训都变得轻而易举被软件开发人员接受，人的心境一提升，心智也就跟着提升了。素质是根本智，根本智得到了，一切种智就容易得了。

素质是选拔软件开发人员的重要条件。软件公司软件开发人员素质的好坏直接影响到软件公司的整体素质，一个软件开发人员有能力，但素质不好，迟早会给软件公司带来极大的损害。前不久，泉州某软件公司招聘了一位大区经理并把这位大区经理派到内蒙古，让这位大区经理负责整个内蒙古市场，四个月后，这位大区经理却携带公司8万多元的现款消失。不但给软件公司造成了直接的经济损失，还给软件公司的声誉带来了一定的影响，该软件公司后来在内蒙古市场再也没有辉煌。如果我们在选拔此位大区经理时慎重一点，能发现这个人的素质不好，此类问题就不可能发生，所以软件公司人事部门在选择软件开发人员时，应注重软件开发人员的素质品行。

总之，在改革开放的今天，软件公司走向了市场。在市场的激烈竞争中，软件公司对职业素质提出了更高的要求。这种要求，是软件公司生存、发展的重要基础。没有了这个基础，软件公司的一切行为，无论是“节约降耗”还是“精品意识、名牌战略”，要么流于形式，要么事倍功半，收效甚微。因此，我们的软件公司，乃至我们的社会，都在强烈地呼唤着职业素质，重建职业素质，已

成为软件公司绕不过去的一个大问题，希望各位软件公司家、管理者重视这个问题！

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com