

关键词：西安软件公司,软件开发,软件开发人才

内容概要：

过去西安许多中小型软件公司迫于市场竞争的严厉，往往关注更多的是业务方面的问题。近年来由于软件开发人才荒，软件开发人才的管理问题，企业经营的双重压力让很多软件公司捉襟见肘。很多软件公司都不愿意内部培养人，因为几乎所有的软件公司都认为，人才培养...

正文：

过去西安许多中小型软件公司迫于市场竞争的严厉，往往关注更多的是业务方面的问题。近年来由于[软件开发](#)人才荒，[软件开发人才](#)的管理问题，企业经营的双重压力让很多软件公司捉襟见肘。很多软件公司都不愿意内部培养人，因为几乎所有的软件公司都认为，人才培养常常是投入大于产出，好不容易培养出的人才，最终是“为他人作嫁衣裳”。

尤其是一些软件公司经营“揽外不必安内”的观念作祟。有些软件公司宁愿从高薪招人也不愿花钱培训发展自己内部的员工，新老员工的工资待遇不公等，导致很多软件开发人员外流。其实很多软件公司也意识到要以人为本，通过关注职业发展和个人及其家庭需求，来提升软件开发人才的幸福感与归属感。



给软件开发人才有诱惑力的薪水自然是首当其冲;在薪水没有竞争力时，如果能够给予软件开发人才很好的职业发展规划也是不错;如果这些方面无一能给予的话，那要招聘到合适的软件开发人才就只能是碰运气了。人才引进以用为本，用不好再优秀的软件开发人才也只能是摆设。软件公司应尽最大努力为优秀人才搭建起创新创业的舞台。

一家软件公司，中层管理人才培养是至关重要的。想想一家软件公司，软件开发部经历完全没问题，软件开发技术人才储备和技术素养都很靠谱时那就无敌了。

一个充满活力的软件公司，一定是善于全方位利用各种激励手段进行全面激励，这样才能够保证软件开发人员不仅在静态上是有才干的，而且在动态上也是非常有力量的、有创造力的，这样的软件公司才会在市场竞争中展现充分的竞争力。

## 西安弈联信息技术有限公司简介

西安弈联立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈联现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

