

关键词：软件开发

内容概要：

1.充分肯定软件开发人员在软件开发项目中的作用和价值软件开发项目管理最大的一个复杂性就是软件开发人员的管理，对于软件开发项目中的软件开发人员都是从事有创造性的劳动。没有规矩不成方圆，过程和规范固然重要，但不能因为过程和规范抹杀和软件开发人员...

正文：

1.充分肯定[软件开发](#)人员在软件开发项目中的作用和价值

软件开发项目管理最大的一个复杂性就是软件开发人员的管理，对于软件开发项目中的软件开发人员都是从事有创造性的劳动。没有规矩不成方圆，过程和规范固然重要，但不能因为过程和规范抹杀和软件开发人员的能动性和创造力，同时要肯定软件开发人员对项目成败的重要价值。



2.选择和招聘正确的人

软件公司应该在招聘上做充分的准备。对软件开发人员考察的重点不仅仅是具备的知识技能，而更多应该是针对其个人性格，价值观，协作和沟通能力，自我学习能力方法的考察。个人的工作习惯不是一朝一夕形成的，而习惯形成又依赖平时的工作和生活的态度，态度决定一切;其次才是理解和自我学习能力，然后才是现有的知识和技能。

3.为软件开发人员分配合适的工作

每个软件开发人员都有的各自的特长和性格特点，必须要充分考虑软件开发人员的技能情况和性格特点为他们分配正确的工作，同时还需要考虑软件开发人员的工作兴趣和爱好。尽量发挥软件开发人员特长，让每个人从事自己喜爱的工作岗位是软件开发经理进行工作分配要考虑的问题。各软件开发人员的知识技能评估，个性特点分析，优点和缺点是要事先分析和考虑的内容。

4.考核要真正体现个人绩效

做的事情越多往往犯错的可能也越多，从事预研和创造性的工作往往没有结果，是不是完全根据产出物质量进行考核?这些是经常遇到的问题，因此推荐的仍然是根据工作成果即难易度，个人的协作精神和价值观两方面综合进行考核。只有两个方面都表现不错的人才项目真正的骨干成员，并且应在工作岗位和薪酬上得到体现，使其成为项目长期稳定的优秀员工。

5.更多的是培养人而不是管理人

软件开发软件开发经理除了在项目前期依据个人经验充当领导和管理角色外，项目的执行过程中更多的应该充当教练的角色。只有真正的从培养软件开发人员出发才能够将被动的管理转变为自发和主动的管理。我们认为管理难很多时候进行的是强制性的管理，而这种管理是每个软件开发人员都反感的。你不是去指责软件开发人员当前犯的错误的而是协助他分析为何会犯这样的错误，你不是帮助软件开发人员解决当前的问题而是教会他们如何解决以后类似的问题，转变态度使每个软件开发人员形成一种良好的工作习

惯，希望习惯和学习方法是培养的重点内容。

6.经常和软件开发人员进行单独的沟通

软件开发经理花在沟通上的时间在70-90%左右可见沟通在项目管理中的重要性。沟通体现了软件开发经理对每个软件开发人员的重视，软件开发经理应该定期和软件开发人员进行单独的沟通，了解软件开发人员的工作和生活情况，个人的职业规划和想法，单独指出软件开发人员工作中的不足和需要改进的地方。很多时候沟通达不到效果往往是软件开发人员并不会说出自己很多真实想法，因此沟通双方应该是完全平等的，开诚布公的进行沟通。

7.冲突是不可避免的

在项目进行过程中，项目内部，软件开发人员和外部接口或干系人之间出现各种冲突往往是不可避免的。冲突往往对项目是有益的，对于软件开发人员间自己可以解决的冲突软件开发经理尽量不要越俎代庖，同时也要尽量不让冲突升级。软件开发经理作用就是让冲突在项目可控的范围内，并在冲突过后促进软件开发人员反思和学习。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com