

2015西安软件行业人才战上演，综合能力强的人才成为软件公司新宠

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：西安软件

内容概要：

2015年春节伊始，西安各软件企业迎来抢才大战。各软件公司都明白，人才是各西安软件公司竞争的核心，人才的招聘成为西安各软件公司的头等大事。某西安软件企业的人事负责人表示：具备综合能力、活学活用的多面人才成为软件企业的新宠；保持对工作的激情是...

正文：

2015年春节伊始，西安各软件企业迎来抢才大战。各软件公司都明白，人才是各西安软件公司竞争的核心，人才的招聘成为西安各软件公司的头等大事。某西安软件企业的人事负责人表示：具备综合能力、活学活用的多面人才成为软件企业的新宠；保持对工作的激情是软件人才快速上手、持续进步的原动力。

目前由于高校教育的弊端，大学生都中规中矩，创新能力、应变和协调能力差。这不仅使大学生就业压力大，也使高校面临着全新的压力。建立科学的机制，实现高校的个性化教育，在教育产业化上加强素质教育，才是适应新时代人才需要，培育新型人才的出路。



西安弈聪软件公司技术总监卓先生表示，经过多年发展，本土软件企业也在逐渐成熟，正在形成自己的企业文化，根据企业的实际情况，帮助员工确定自己的发展道路和方向非常重要，所以真正要融入这些企业，全面的培训和交流就十分必要。现代教学除了常规的教学之外，注重知识的积累、自学能力的提升也很重要，不能完全依靠学校和企业的培训，学生必须有极强的自学能力，对新鲜事物能够自己去摸索。有极强的自学能力，才能对企业的培训进行全面的消化和吸引，因为毕竟企业的培训与高等学府大为不同，不会再注重专长的培养，而是注重自学和实践。缺乏自学能力，再好的培训也意义不大。现在公司用人考虑最先的是人才忠诚度，其次才是业绩。那些"一年一小跳，三年一大跳"的人才，企业根本不会重用。这种人只看眼前的薪水或报酬，不管自己能给企业带来多大的财富，没有敬业精神，在企业难以有一番作为。

的确，随着市场竞争的加剧，企业越来越理性，虽然还看重学历，但这已不是唯一的标准。综合能力、行业经验、工作激情的考核已取代了学历考核，企业需要的是懂得如何将能力转换成效益，能为公司创造效益的人才，不管是黑猫还是白猫，只要有能力的就是好猫。"重能力而轻学历、学历不再至上"成为了软件企业新人才观的重要部份。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com