

关键词：软件企业,软件开发

内容概要：

笔者多年来一直从事软件开发管理，接触了很多中小型软件企业。在这些中小型软件企业里，技术方面问题最多，之所以技术方面出问题最多，是因为中小型软件企业相对而言，普遍缺乏软件开发管理人才，从高层的技术总监，到软件开发人员、软件测试人员都是很缺的。...

正文：

笔者多年来一直从事[软件开发](#)管理，接触了很多中小型[软件企业](#)。在这些中小型软件企业里，技术方面问题最多，之所以技术方面出问题最多，是因为中小型软件企业相对而言，普遍缺乏软件开发管理人才，从高层的技术总监，到软件开发人员、软件测试人员都是很缺的。



既然中小型软件企业最缺乏软件开发管理人才，那就招聘吧!可是现实上并没有这么简朴，一是有些中小型软件企业的老板没有意识到技术人才对企业发展的至关重要性，没有主动积极地去招聘技术人才;二是有些中小型软件企业老板虽然认识到技术人才是推动企业发展的核心因素，但是缺少勇气或者没有方法招聘到优秀的软件开发管理人才。详细表现在以下几个方面：

不想招

一些中小型软件企业老板“小农意识”思想较重，偏安一隅，不思进取，基本上停留在吃饱喝足、风光满面的自我满意之中，对企业现状感到比较满意，自认为目前销售良好，没有必要再招聘优秀软件开发管理人才。

不敢招

一些中小型软件企业老板，鉴于自身企业规模小、环境差、发展慢，加之面临的不少现实问题，因而自惭形秽，不敢去招聘高水平的软件开发管理人才。

招不来

一些中小型软件企业老板，自己很苏醒，很明白自身企业急需招聘优秀的软件开发管理人才，但是局限于企业现状、老板能力、招聘方法等，即使费了九牛二虎之力，仍旧没有招聘到合适的优秀软件开发管理人才。

留不住

一些中小型软件企业在费尽周折之后，终于找到了自认为合适的优秀软件开发管理人才，可是这些优秀软件开发管理人才来到中小型软件企业之后，或者由于老板不授权，或者由于原有技术团队的排挤，或者由于薪酬福利待遇等较低，等等诸如此类的原因，这些原本好不轻易才招聘来的优秀软件开发管理人才又都纷纷离去。

由此看来，在引进和运用优秀软件开发管理人才方面，这些中小型软件企业的确是块短板。那么怎么解决中小型软件企业引进和运

用优秀软件开发管理人才的问题呢?作为中小型软件企业老板，必须端正态度，把引进和运用优秀软件开发管理人才上升到战略高度，并且列为当务之急，不管中小型软件企业目前小有成就或者面临窘境，都要抓紧认真地甄选合适的优秀软件开发管理人才，只有有了优秀的软件开发管理人才才是中小型软件企业的发展之本。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com