

关键词：软件公司,西安软件,西安软件公司

内容概要：

最近有朋友从一个独特的视角对西安软件产业进行了观察，其中说到为软件公司做猎头的经历，感慨良多。去年有一家西安软件公司委托朋友猎一位副总裁，刚跳过槽的都被扔在一边不做考虑。按照朋友的理由，这么频繁的跳槽，哪个软件公司能留住你？软件开发人才的高...

正文：

最近有朋友从一个独特的视角对西安软件产业进行了观察，其中说到为软件公司做猎头的经历，感慨良多。去年有一家西安软件公司委托朋友猎一位副总裁，刚跳过槽的都被扔在一边不做考虑。按照朋友的理由，“这么频繁的跳槽，哪个软件公司能留住你？软件开发人才的高流动是因为整个西安软件业界的心态都很浮躁，“宁为鸡头，不为凤尾”，导致西安的软件公司规模普遍偏小，经不起风浪。

尤其是近年来互联网的火热对软件开发人才流动具有很大的影响，大量的小软件公司速生速灭，也是推动软件开发人才高流动率的一个重要因素。西安软件行业市场的发展变化很快，这不能不影响软件公司的人力资源结构，使部分软件开发人才流动或流失。西安弈聪软件公司总经理卓建超表示“目前软件公司经营成本太高，时刻都要关注市场的变化，及时作调整。适当的软件开发人才流动对软件公司经营管理有益。正常的软件开发人才流失很好，没必要刻意去避免。另一方面，流失掉的不一定真正是软件公司所需要的软件开发人才，保留住反而可能影响软件公司发展。



目前很多软件公司只偏重于人，对知识的重要性认识和管理不够，结果一些人的离开给软件公司造成（原本不必要的）损失。就目前的情况看，一些西安软件公司在人力资源管理上已基本建立起一些套路，初、中级人员的资源状况也有了较大的改善（这点可以从薪酬变化上看出来），软件开发人才是这个时代所特有的知识型员工，他们是不能被传统的管理理念和管理方式所束缚的。同时整个IT产业的低迷使得软件开发人才流动的趋势减缓，软件公司间出于商业竞争目的的“互挖墙脚”事件有所减少。这些都使得软件公司能够稍稍静下心来，认真思考如何更好地管理软件开发人才。

另外一个有趣的现象，就是软件公司的人力资源主管在软件开发人才流动的急流中显得格外稳定。从他们身上，软件公司能得到什么样的启示？在产业格局急速变革，软件公司自身的生存都很困难的前提下，又如何要求员工“忠诚”？在软件公司决策层“走马灯”般轮换的光影下，又怎能仅仅让基层和专业技术人员“忠诚”？在软件公司出于市场竞争目的相互间大挖墙脚的时候，又怎能保证软件开发人才们的“忠诚”？

## 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方

面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：[admin@xaecong.com](mailto:admin@xaecong.com)