

# 品牌网站设计公司管理需“德建名立，形端表正。”网站建设工程师也就上行下效了

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：品牌网站设计公司,网站建设

内容概要：

面对激烈竞争网络环境，品牌网站设计公司用工越来越困难，网站建设工程师管理成了品牌网站设计公司管理的核心。众所周知，以人才求生存，以人才求发展。品牌网站设计公司的竞争最终是人才的竞争，得人才者得天下。得人才者得天下!一切的竞争，归根结底是人才...

正文：

面对激烈竞争网络环境，[品牌网站设计公司](#)用工越来越困难，[网站建设](#)工程师管理成了品牌网站设计公司管理的核心。众所周知，以人才求生存，以人才求发展。品牌网站设计公司的竞争最终是人才的竞争，得人才者得天下。得人才者得天下!一切的竞争，归根结底是人才的竞争。选人用人，关乎事业的成败。如何根据德才勤绩慧识人，如何量才而用，因材施教，如何用感情、待遇、制度、文化选用留人，如何选对人、用好人。



任何一个品牌网站设计公司的存在，网站建设工程师是基础，是保证。水可以载舟，水亦可以覆舟。人心向背，网站建设工程师去留，决定了品牌网站设计公司的生存，影响着品牌网站设计公司的发展，这是一个不争的事实。如何吸引人，留住人，培养人，发展人，这是我们所有品牌网站设计公司网络公司老总必须研究的重大课题。随着西安经济的转型，国家发展模式的转变，品牌网站设计公司转型升级，产品已从简单的追求数量变为追求质量，从制造到创造，必须经历一个追求卓越品质的过程。大浪淘沙，优胜劣汰，决定的因素是品牌网站设计公司网站建设工程师队伍的建设。

品牌网站设计公司之间的竞争归根到底是人的竞争。如何有效地激发网站建设工程师的积极性，使网站建设工程师更加忠诚于品牌网站设计公司，自觉自愿，尽心尽力的完成工作？经过我们对相关品牌网站设计公司的研究，以及在管理咨询过程的大胆探索和实践，以下几个方面，还是值得我们借鉴的。[ NextPage ]

一、目标分解：任何品牌网站设计公司在不同阶段都会有不同的目标，但却都是组织的目标，或者少数网络公司老总的目标，没有将组织的目标进行系统分解，变成切实可行的工作计划。

二、正确评价：正确评价网站建设工程师，是对于网站建设工程师的一种尊重，也是一种肯定。网站建设工程师已不仅仅是为生存而工作，更重要的是成长，是自我价值的实现。从不给网站建设工程师开会，也没有任何文化娱乐的交流，怎么增强凝聚力，让网站建设工程师认同呢？



三、桥梁的作用：网络公司老总必须做到上情下达，自然也要下情上达，成为网站建设工程师与品牌网站设计公司领导人沟通的桥梁。不少品牌网站设计公司都设定了网站建设工程师的心理救助部门，设定网站建设工程师心理救助热线，经常请专家学者为网站建设工程师进行相关知识的培训，这也是一种沟通的方式。

四、建立规范制度，订立严格的管理制度来规范网站建设工程师的行为对每个品牌网站设计公司都是有必要的，对各个岗位做详细的岗位描述，使每个网站建设工程师都清楚自己应该干什么，向谁汇报，有什么权利，承担什么责任。建立合理的规范制度，网站建设工程师就会在其规定的范围内行事。不以规则，无以成方圆。当超越规定范围时，应要求网站建设工程师应在事前得到管理层的许可。

五、众志成城：品牌网站设计公司必须坚守诚信的原则，服务网站建设工程师，对网站建设工程师负责，就是对社会负责。把网站建设工程师当成品牌网站设计公司的最大财富，鼓励网站建设工程师积极参与品牌网站设计公司的一切活动，群众才是真正的英雄。做到众志成城，携手并进，则天下无不可为之事。

其实品牌网站设计公司管理网站建设工程师并不需要那么麻烦的一大堆管理制度什么的，古语有上行下效这个典故：“从前，晋国流行一种讲排场、摆阔气的坏习气，晋文公便带头用朴实节俭的作风来纠正它，他穿衣服决不穿价格高的丝织品，吃饭也决不吃两种以上的肉。不久之后，晋国人就都穿起粗布衣服，吃起糙米饭来。”这个典故很好的给我们介绍了只要是领导正了，下面的员工也就跟着正了，古语还有：“德建名立，形端表正。”这句话的意思是说养成了好的道德情操，美好的名声也自然随之而来；就如同形体端庄了，仪表也随之正直庄严一样。这也就是我们经常说的一句反话“上梁不正下梁歪”，比喻在上的人行为不正，下面的人也跟着做坏事。

#### 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：[admin@xaecong.com](mailto:admin@xaecong.com)