

网站建设公司设立薪酬、晋升提拔以及奖励制度是激发企业网站设计工程师积极性的最好方式

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：网站建设公司,企业网站设计

内容概要：

每个网站建设公司都有自己的优势和不足，进入大网站建设公司可以享受到良好的福利待遇，但小网站建设公司也是好处之多，如有些网站建设公司不会那么约束，氛围更加愉悦等。有的则不同，认为这样的公司没有发展前途，总之各有所爱吧！那么作为一家普通的网站建...

正文：

每个网站建设公司都有自己的优势和不足，进入大网站建设公司可以享受到良好的福利待遇，但小网站建设公司也是好处之多，如有些网站建设公司不会那么约束，氛围更加愉悦等。有的则不同，认为这样的公司没有发展前途，总之各有所爱吧！那么作为一家普通的网站建设公司怎么来考虑薪酬制度、晋升提拔制度以及奖励制度，为了更明白的让大家理解，我们总结了下面几条，希望对大家有所帮助。



首先,企业网站设计工程师工资制度的设计要实现内部公平性、外部竞争性、动态激励性和可操作性原则。即通过在考核基础上建立与网站建设公司内部技术职称相关的等级企业网站设计工程师工资制度，提薪与技术职称提升相关而与年龄无关,每位企业网站设计工程师的工资之间相互可比,以此实现其内部相对公平性。

- 1、内部公平性：按照承担的责任大小，需要的知识能力的高低，以及工作性质要求的不同，在薪资上合理体现不同层级、不同职系、不同岗位在网站建设公司中的价值差异。
- 2、外部竞争性：保持网站建设公司在行业中薪资福利的竞争性，能够吸引优秀的企业网站设计工程师加盟。
- 3、激励性：薪酬以增强工资的激励性为导向，通过动态工资和奖金等激励性工资单元的设计激发企业网站设计工程师工作积极性；另外，应设计和开放不同薪酬通道，使不同岗位的企业网站设计工程师有同等的晋级机会。[NextPage]
- 4、可操作性：薪酬管理制度和薪酬结构应当尽量浅显易懂，使得企业网站设计工程师能够理解设计的初衷，从而按照网站建设公司的引导规范自己的行为，达成更好的工作效果。只有简洁明了的制度流程操作性才会更强，有利于迅速推广，同时也便于管理。

其次，应当增加福利在企业网站设计工程师薪酬总额中的比重。相对于工资的灵活性和适应性，由于企业网站设计工程师年轻，流动意愿较强，且在当前的职业劳动力市场中处于供不应求的态势，而国内大部分网站建设公司目前均实行高工资、低福利的薪酬策略，为了有效地激励企业网站设计工程师，稳定开发队伍，必须着眼于企业网站设计工程师福利水平的提高。



1、灵活性：网站建设公司在不同的发展阶段和外界环境发生变化的情况下，应当及时对薪酬管理体系进行调整，以适应环境的变化和网站建设公司发展的要求，这就要求薪酬管理体系具有一定的灵活性。

2、适应性：薪酬管理体系应当能够体现网站建设公司自身的业务特点以及网站建设公司性质、所处区域、行业的特点，并能够满足这些因素的要求。

第三、要建立考核结果的正确运行机制，将考核结果与企业网站设计工程师的提薪、晋升、调动及各种奖励相挂钩，通过对考核结果的合理运用，营造一个激励企业网站设计工程师奋发向上的环境。相对于工资与绩效的相关性、可承受性及合法性。[NextPage]

1、与绩效的相关性：薪酬必须与网站建设公司、团队和个人的绩效完成状况密切相关，不同的绩效考评结果应当在薪酬中准确地体现，实现企业网站设计工程师的自我公平，从而最终保证网站建设公司整体绩效目标的实现。

2、可承受性：确定薪资的水平必须考虑网站建设公司实际的支付能力，薪酬水平须与网站建设公司的经济效益和承受能力保持一致。人力成本的增长幅度应低于总利润的增长幅度，同时应低于劳动生产率的增长速度。用适当工资成本的增加引发企业网站设计工程师创造更多的经济增加值，保障出资者的利益，实现可持续发展。

3、合法性：薪酬体系的设计应当在国家和地区相关劳动法律法规允许的范围内进行。

网站建设公司中的价值分配体系主要体现于网站建设公司中的薪酬制度、晋升提拔制度以及奖励制度，是激发企业网站设计工程师积极性的最好方式，很多人对这个很看重的，其实还是那句话“凡所有相皆是虚妄”，这是佛在3000年前就给大家说出来的了，这么长时间了，真正相信的又有几个呢？我们世间人真的是非常愚痴，对于事实的真相完全不了解，患得患失。没有得到的，天天在打妄想，在追求、在等待；得到的时候又怕丢掉，那个心真是操劳，患得患失。实际上，一样也没得到，一场空而已，确确实实一样都得不到。不要说是我们人生短暂几十年，这几十年当中我得到了，那是你的妄想，其实就是宝石戴在你手指上，也没得到！那你就是个聪明人，你真的觉悟了，为什么？身都得不到，何况身外之物！

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com