

了解网站建设公司激发企业网站设计工程师的积极性因素，引人性根本性相近，习相远

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：网站建设公司,企业网站设计

内容概要：

网站建设公司关于企业网站设计工程师的积极性的调动，的确是一个复杂而又古老的问题，而要调动企业网站设计工程师的积极性，重在激发企业网站设计工程师内在的工作动机，这才是企业网站设计工程师工作积极性的根本，这也是每一位管理者所追求的，同时也是网站...

正文：

[网站建设公司](#)关于[企业网站设计](#)工程师的积极性的调动，的确是一个复杂而又古老的问题，而要调动企业网站设计工程师的积极性，重在激发企业网站设计工程师内在的工作动机，这才是企业网站设计工程师工作积极性的根本，这也是每一位管理者所追求的，同时也是网站建设公司能否实现其价值目标的重要决定因素。

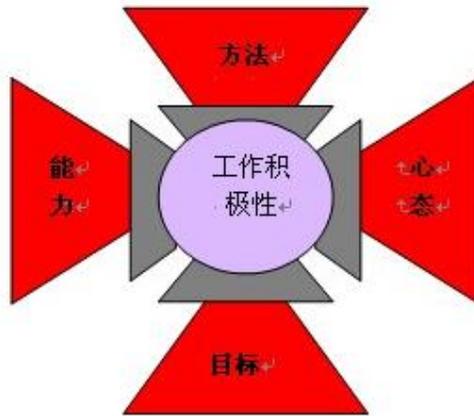


一、让企业网站设计工程师了解工作的意义：相信很多网站建设公司的企业网站设计工程师都认为工作的目的就是为了赚取金钱，因此当企业网站设计工程师获得理想中的薪酬时就会停滞不前。实际上，工作的意义远不止如此，工作同样是个人的能力提升的一种历练，同时会因为工作业绩上突出的表现获得他人的尊重，提升个人影响力，对那些想创业的企业网站设计工程师，工作还是扩展人脉的一种手段。因此，让企业网站设计工程师了解工作的意义以及对个人未来发展的影响，可以帮助企业网站设计工程师树立正确的的工作态度。

二、保持平等公正的沟通：与企业网站设计工程师保持相互沟通是激励企业网站设计工程师的重要方法之一，尤其是平等、公正的沟通，可以让企业网站设计工程师感觉到自己受到重视。当企业网站设计工程师犯错误时，如果只是进行严厉批评和惩罚并不能解决问题，甚至可能造成企业网站设计工程师积怨和流失，有时与企业网站设计工程师进行朋友式的沟通和交流反而能取得事半功倍的效果。

三、为企业网站设计工程师提供发展的机会：企业网站设计工程师希望通过工作获得肯定，因此网站建设公司不要吝啬于为企业网站设计工程师提供发展机会。首先网站建设公司应该通过培训来挖掘企业网站设计工程师潜力，这既能调动企业网站设计工程师积极性，通时也是提高网站建设公司竞争力的关键之一。其次，在管理者的选拔上应该给企业网站设计工程师更多的机会，以内部培养选拔为主，这样能使企业网站设计工程师充满期待的投入到工作中，自然也会更加努力。[NextPage]

四、培养企业网站设计工程师对工作的兴趣：企业网站设计工程师只有对工作真正的感兴趣，从中获得快乐，才能竭尽全力的把工作做好。要想让企业网站设计工程师把工作当成兴趣，就要给予企业网站设计工程师完全自由发挥的空间。网站建设公司的基层企业网站设计工程师通常最了解产品和市场，经常在这方面迸发新鲜的创意。所以，让企业网站设计工程师自由的发挥空间，网站建设公司为其提供一定的支持，不仅能够为企业网站设计工程师创造价值，同时企业网站设计工程师以愉悦的心态投入到工作当中去，并将之当成一种兴趣。



五、打造良性的竞争环境：莎士比亚曾说过，庄严的大海能产生蛟龙和鲸鱼，清浅的小河里只有一些供鼎俎的美味鱼虾。舒适的环境只会让人安逸，失去进取心。对网站建设公司来说，要想让企业网站设计工程师都能够成为“蛟龙”和“鲸鱼”，就要让企业网站设计工程师之间存在一种良性的竞争关系，通过优质竞争，使整个团队充满竞争力。

六、培养企业网站设计工程师的危机感：危机感是一个人成长的动力，同时也是进取心的源泉，一个人失去了危机感，就会便得安于现状。华为2009年年销售额超过300亿美元，已经成为全球第二大移动设备供应商，但任正非仍然高喊“华为的冬天要来了”，正是在这种危机感中，华为不断的成长，并成为中国网站建设公司的典范。

同时各种因素对企业网站设计工程师的影响因素：

一、网站建设公司项目经理对企业网站设计工程师工作积极性的影响：网站建设公司项目经理是企业网站设计工程师工作指令的来源，也是企业网站设计工程师工作业绩的主要评价者，网站建设公司项目经理与企业网站设计工程师之间的互动对企业网站设计工程师的工作态度起着非常重要的影响。目前中国的许多中小企业以家庭作为企业的隐喻，传统家族中的伦理或角色关系类化到家族以外的团体或组织，领导者在企业中扮演的是家长的角色，这显然弱化了企业网站设计工程师的工作热情。若要有效地提高企业网站设计工程师的工作积极性，则要求领导者应该恩威并重，公平、公正地对待下属。同时，领导者需要敏锐地觉察下属的情绪状态，了解并适当地满足下属的需求，也是有效地提高追随者积极性的重要因素。[NextPage]

二、同事对企业网站设计工程师工作积极性的影响：中国人一向讲究“天时”、“地利”、“人和”，其中“人和”是最重要的因素。受传统文化和几十年“单位制”的影响，企业网站设计工程师很看重工作中的人际关系，希望能够被人接纳，并能融入其中。同事之间良好的人际互动和工作氛围，将大大地提高企业网站设计工程师的归属感，进而调动企业网站设计工程师的工作积极性。

三、网站建设公司荣誉对企业网站设计工程师的影响：网站建设公司都希望企业网站设计工程师在集体荣誉感的驱使下努力工作，但在现代社会，集体荣誉与个人荣誉从根本上来说是一致的：个人荣誉是集体荣誉的体现和组成部分，集体荣誉是个人荣誉的基础和归宿，因此，要想让企业网站设计工程师拥有集体荣誉感，网站建设公司要通过个人荣誉来换取企业网站设计工程师的认同感，进而激励企业网站设计工程师努力地工作。

四、工作本身对企业网站设计工程师工作积极性的影响：同一件工作对于不同成就动机、自我效能的企业网站设计工程师来说，意义是不同的。企业网站设计工程师对此工作的积极性也存在差异，不管他们实际上是否能把这份工作完成得很出色。这就要求管理者有能力分辨出企业网站设计工程师的工作取向，分配恰当的工作，如此可以有效地提高企业网站设计工程师的工作积极性。

五、工作激励对企业网站设计工程师工作积极性的影响：毫无疑问，恰当的激励对于提高企业网站设计工程师的工作积极性有着不可忽视的作用。激励从不同的角度可以分为奖励和惩罚、物质激励与精神激励。每一个企业里都有自己的激励机制，但是很多企业的激励机制起不到应有的作用，因为激励是变化的，不同的发展阶段有不同的激励方式，不能一成不变。同时，激励又分为静态激励和动态激励，静态激励就是企业的制度，例如奖金制度、处罚条例等等，这是基本的激励；动态激励就是指管理的领导者根据阶段的变化和环境的要求以及下属企业网站设计工程师的实际情况等做出的具有激励作用的决定，而这个激励又是最关键的，是激励的核心所在。动态激励的前提是科学的判断下属是不是该激励，具体形式包括帮带、培训、奖惩、竞争、公正、授权等。

上面谈到11条影响企业网站设计工程师积极性的因素，其实对于一个懒人来说何止11条能约束的了了，就是上百条也不管用的，作为一个有血有肉的人来说，就有懒惰的一个性格，这种就是习性，三字经上提到性相近，习相远，就是说我们的天性是相同的，都是正面的，而习惯就不一样了，每个人有每个人的习惯，这种就是后天养成的，比如男人抽烟喝酒，女人搽油抹粉，这种都叫做习性，就是在后天慢慢养成的，我们知道小孩子一生下来肯定没有这种习惯的，而是在生活中逐渐的养成了这种不良的习惯了。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQI数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com