

# 西安网站建设公司对网站开发人员管理中存在的问题，最好用企业“人性化管理”来解决

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：西安网站建设公司,网站开发,网站设计

内容概要：

西安网站建设公司制度是指一个西安网站建设公司制定的要求西安网站建设公司全体网站设计人员共同遵守的办事规程或行动准则，良好的西安网站建设公司制度对西安网站建设公司发展起着巨大的作用，而不合理的西安网站建设公司制度不但在西安网站建设公司里造成管...

正文：

[西安网站建设公司](#)制度是指一个西安网站建设公司制定的要求西安网站建设公司全体[网站设计](#)人员共同遵守的办事规程或行动准则，良好的西安网站建设公司制度对西安网站建设公司发展起着巨大的作用，而不合理的西安网站建设公司制度不但在西安网站建设公司里造成管理混乱的现象，而且直接影响到西安网站建设公司的可持续发展。网站建设公司管理制度，是企业管理层管理思想、管理理念及管理原则的具体体现。网站建设公司管理制度作为企业中个人和内部组织机构的行为准则和规范，制约和影响人们的行为，调整着企业中个人及组织间的关系，规范或决定着基本工作过程和程序，进而决定了企业的管理状况和管理水平。西安网站建设公司在[网站开发](#)工程师管理中存在哪些问题呢？该怎么解决呢？



## 一、领导不力，凝聚力大打折扣，工作效率就会出问题

有效的领导是高效率网站建设团队的基本要求，如果领导不力，工作计划就不一定会合理，团队网站设计人员也不一定会投入工作的热情，使团队的凝聚力大打折扣；如果领导不力，就不一定有明确且具有挑战性的目标，团队网站设计人员就无法完成高质量的项目产品，无法投入信心和激情。传统的旧体制下的管理思想的沿袭，是部分领导还具有老大爷的心态，于是贪功、推卸责任、明则保身等一系列现象也相继而生；如果领导不力，就无法营造融洽的交流环境，团队的工作便是死板的没有生气的；如果领导不力，就不知道采用什么样的开发过程是合理的，就不可能高效率、高质量的完成网站建设项目。领导不力还可能导致其它问题的出现。

## 二、团队意识较弱、模糊不清的角色职责定义，导致一系列低下

团队意识作为知识性社会中越来越重要的一种思想意识，要求人们必须具有，网站建设西安网站建设公司作为团队作业的代表则要求网站开发工程师更应具有团队合作精神。但目前西安许多网站建设西安网站建设公司的团队意识比较弱，对团队精神的认知也都比较浅。因此在网站开发工程师的管理上也并没有按照团队来进行管理和操作甚至没有对各种角色网站设计人员的职责做出明确的定义。造成了效率低下，质量低下，责任不明确、工作冲突等普遍性等问题。即便部分公司采用了团队管理模式但仍出现了排挤其它有异议的网站设计人员、推卸责任、相互指责、贪功等许多问题。[ NextPage ]

## 三、对网站建设质量的价值观念模糊，导致一系列低下

网站建设质量这个问题已经是老调老谈了，但质量的标准是如何？是否在团队中有明确的评价标准？目前西安的许多网站建设西安网站建设公司都很难给出正确的答案，许多的项目最终仅仅是可以以交差、收到钱、套概念、圈钱等市场行为做为标准。据统计西

安有通过认证的网站建设西安网站建设公司好多家，通过CMM评估的西安网站建设公司也不少。相比西安网站建设西安网站建设公司总数，这个数字不只是西北就在全国都算是比较高的比率了。但是真正应用的又有多少？一些公司仅仅是用来提升公司形象而已并不会以此来要求网站开发工程师。缺少正确的网站建设质量价值观念的网站建设人员所处的团队是不可能明确目标的，不可能采用合理的开发过程，也不可能共同的工作规范和框架的。结果就是会出现许多致使项目开发周期延长或者失败的问题诸如分工责任不明确、代码质量低下、开发效率低下、系统出现严重bug等问题。



#### 四、采用传统的管理模式管理，导致了不协调

从人员结构上，网站建设公司大部分网站设计人员都是知识网站设计人员。从产品上，网站建设公司的产品大都是无形的，每个网站设计人员的工作，如研究开发、营销、咨询、服务，也很难量化。这是知识经济与传统的产品经济所不同的。但西安大多数网站建设西安网站建设公司却仍在利用传统的人员管理方式在管理网站开发工程师。比如严格考勤，却没有想到即使坐在那，也可以不出力。对咨询、服务等考核次数、时间，但由于每次活动的难度系数差异非常大。对研究用完成任务的百分比考虑，却没有想到实际上任务中最耗时间的关键点只有很少的几个。

#### 五、考核体系不合理，导致一系列重大影响

大多数网站建设公司的职称体系单一，一般将网站开发工程师分两个体系，一个是技术体系，即程序员、网站开发人员、高级网站设计人员或系统分析员等；另一个是管理体系，即项目经理，大项目经理、高级项目经理等。后果就是大多数优秀网站设计人员，在取得一定业绩后，大都走向了其没有经验，也并不熟悉的管理岗位。这样一方面，公司缺乏了一个战斗在最前沿的干将，另一方面，其低水平的管理可能给公司未来发展带来非常重大的影响。同样对于个人来说这也不利于网站设计人员的职业生涯发展。

[ NextPage ]

#### 六、没有完善的激励机制和培训机制，工作盲目而懒散

西安很多网站建设西安网站建设公司中对于网站开发工程师并没有完善的激励机制，也没有完善的培训机制，往往网站开发工程师只是因为需要拿薪水而工作，偏偏薪水相比其他地区又少的可怜。因此网站开发工程师缺少必要的信心和激情，在执行工作的时候即使发现了上层领导忽略的问题依然照糊涂画瓢也不反馈问题所在，暂时做“糊涂人”，只要问题不出在自己身上就干脆视而不见反正薪水就只有那么多，当然诸如加班或精益求精一类的事情是更不会出现。如此这样怎么可能会有出众的产品出现呢？



# 完美领导者魅力

## THE CHARM OF THE PERFECT LEADER



### 七、对于网站开发工程师重视程度不够，导致了人才流失

西安网站建设西安网站建设公司对于网站开发工程师重视程度仍旧不够，因此带来了诸如薪水低、待遇差、网站开发工程师满意度低、对公司管理意见大等问题。再加上以上所说的多数西安网站建设公司不具备完善的人才激励机制与人才培训机制导致西安网站建设西安网站建设公司的人才流失率很高。为填补人才流失的空位，网站建设公司不得不大量招聘，但一般又都选择了只招聘经验丰富的现成人才，尤其是对从直接竞争对手那里“流失”过来的人才。但这样的人才西安少之又少，同时由于高流动率，大部分网站建设公司又不愿意培养。这样的后果就是往往觉得人多吃闲饭但一有项目又会感觉到无可用人。

制度本身不合理，缺少针对性和可行性，在执行起来就会遇到诸多困难。许多西安网站建设公司往往用一些条文来约束网站开发人员的行为，通过各种考核制度来达到改善西安网站建设公司管理完善的目的，但是制度不合理本身却限制了西安网站建设公司的发展。其实最好的管理方法就是“人性化管理”，说白了企业人性化管理是一种建立在理性基础之上的感性管理模式，是需要管理者用心来同被管理者进行交流，做到彼此了解，要求管理者在管理中要用心去体会，用心去感受，交流，指引。企业的人性化管理可以包括很多要素，如对人的尊重，充分的物质激励和精神激励，给人提供各种成长与发展机会，注重企业与个人的双赢战略，制订网站开发人员的生涯规划等等。

### 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：[\[email protected\]](mailto:[email protected])