

# 网站建设公司人力资源管理更新观念,在网站建设公司、消费者之间建立一个双向互动和良好沟通的重要桥梁

内容来源: 西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词: 网站建设公司,网站开发

内容概要:

随着社会主义市场经济体制的逐步建立与完善,我国许多网站建设公司越来越认识到市场经济的激烈和增强网站建设公司竞争力的紧迫感,网站建设公司竞争的关键是人才的竞争,能否管好人、用好人网站建设公司成败的重要因素。因此,人力资源管理作为管理职能与生...

正文:

随着社会主义市场经济体制的逐步建立与完善,我国许多网站建设公司越来越认识到市场经济的激烈和增强网站建设公司竞争力的紧迫感,网站建设公司竞争的关键是人才的竞争,能否管好人、用好人网站建设公司成败的重要因素。因此,人力资源管理作为管理职能与生产管理、营销管理、财务管理一样,它的重要性越来越体现出来,越来越受到网站建设公司单位的重视,怎么样做才能加强人力资源管理呢?



## 一、更新观念,建立正确的人才观

首先,网站建设公司应树立人力资源开发与管理是网站建设公司战略性管理的观念。人力资源开发管理部门应处于网站建设公司管理的中心地位,同时应纳入网站建设公司经营总战略和总决策中;其次,树立人力资本观念。人力资本理论先驱——西奥多·舒尔茨也认为“人力资本是人的知识、能力、健康等质量的提高,其对经济成长的贡献远比物质本和劳动力数量的增加重要”;最后,正确的人才观还必须建立正确的求才、用才、留才机制及合理的人才流动政策。

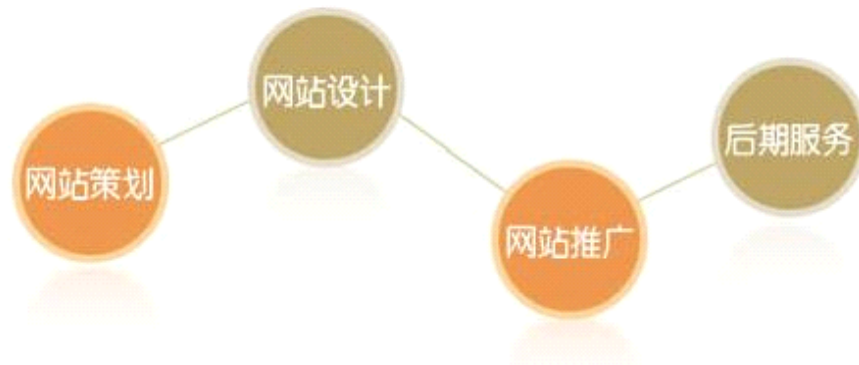
## 二、改良网站建设公司文化,营造人力资源建设的良好氛围

网站建设公司文化是网站建设公司在长期的运营实践中所凝结起来的网站建设公司价值观和网站建设公司精神,其对网站建设公司网站建设公司网站开发人员的行为方式和习惯会产生强烈的影响。优秀网站建设公司文化的核心是“以人为本”。网站建设公司文化是将网站建设公司战略与组织结构牢固结合起来的潜在力量,与此同时,网站建设公司文化也要在适应新的工作和报酬方式中不断作出调整和改变。最后,网站建设公司还应在学习国内外优秀网站建设公司文化的基础上建立自己独特的、竞争对手难以模仿的网站建设公司文化,为网站建设公司健康发展注入持久的文化推动力。[ NextPage ]

## 三、加强网站开发人员的培训,重视网站开发人员的个体成才

知识经济时代,新技术、新信息层出不穷,而旧信息、旧技术以同样快的速度被淘汰。研究表明:10年前的知识到现在有90%已老化。所以,学习不可能是人生某一阶段的事情,没有一种知识可以终身受用。一个人只有不断学习和进取,才能跟上时代的步伐,不至于被时代所淘汰。网站建设公司应该不断为网站开发人员创造学习的机会,重视网站开发人员的个体成才。网站建设公司不重视网站开发人员的培训开发,将无法适应以人力资源竞争为基础的市场竞争挑战,同时也是对网站开发人员不负责任的表现。对网站开发人员的

培训并不仅仅是进行岗位技能培训,更重要的是开发人的能力。通过不断培训,使人才的知识 and 技能得到更新,使网站开发人员向智力型、复合型人才发展。



#### 四、建立科学的分配制度,完善激励机制

分配制度设计是搞好人力资源管理的关键。首先,按照公平、公开、公正的原则,以考核结果为依据,真正体现多劳多得的分配原则。其次,贯彻以按劳分配为主,按要素分配等多种分配形式并存的报酬制度,并重视核心网站开发人员的知识、技术、管理在网站建设公司中的作用,这些要素应参与网站建设公司的分配,并以此来激励网站开发人员的工作积极性。

#### 五、建立科学的人才选拔制度和平等的竞争机制

网站建设公司应建立一套科学的人才选拔机制,逐步实行公开招聘、竞争上岗、合同管理,使网站开发人员能进能出、职位能上能下,真正做到“能者上、平者让、庸者下。”为此,首先要建立科学、合理、公正、公平、择优的网站开发人员竞争上岗制度。其次要建立反映竞争结果的晋升、培训、薪酬奖励制度,以发挥竞争机制对网站开发人员的导向作用。

随着经济的不断发展,网站建设公司的经营规模日趋扩大,作为网站建设公司管理的重要组成部分,网站建设公司对人力资源管理的要求也逐渐提高,网站建设公司中的人力资源管理在探索中不断进步。在网站建设公司、消费者之间建立一个双向互动和良好沟通的重要桥梁,中小网站建设公司要想在这样的市场环境下生存发展下来。

#### 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安,为西安企业提供网站优化,软件开发,软件外包,电子政务,网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务,为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等,在MYSQL,MSSQL数据库系统,ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长,经验丰富,是业内技术服务最全面,技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话: 029-89322522 4006-626-615 网址:<http://www.xaecong.com> 邮箱:[email protected]